

## **Modificación de Gerencia 1-2025**

Esta modificación cumple con el bloque de legalidad y contempla el traslado de recursos presupuestarios entre diferentes subpartidas y programas. Los movimientos propuestos representan un monto total de **₡1 207,9** y neto de **₡786,0 millones**.

A continuación, se detallan los flujos por dependencia administrativa y los comentarios del impacto en el Plan Anual Operativo:

### **División de Servicios Compartidos**

#### **1. Reasignar recursos a la subpartida Sueldos para cargos fijos y sus cargas sociales por un monto de ₡1 164,3 millones**

Se solicita reasignar recursos a la subpartida Sueldos para cargos fijos y sus cargas sociales por un monto de ₡1 164,3 millones, con el fin de realizar los cambios organizacionales aprobados en estructura de puestos, por reclasificaciones de puestos, creaciones de plazas nuevas, conversiones y traslados de plazas entre dependencias.

#### **Origen de los recursos**

Los recursos provienen de la subpartida Sueldos para cargos fijos y sus cargas sociales debido a cambios administrativos aprobados por la Junta Directiva y que no pudieron ser contemplados en el proceso de formulación del presupuesto del 2025.

#### **Comentario del impacto en el Plan Anual Operativo**

El impacto en el Plan Anual Operativo en lo correspondiente a metas y proyectos institucionales se considera positivo ya que permitirá cumplir con los requerimientos vinculados a los productos y servicios que brinda dicha dependencia

## **2. Reforzar la subpartida Edificios por un monto de ₡26,0 millones**

Se solicita reforzar la subpartida Edificios por un monto de ₡26,0 millones, con el fin de realizar los pagos finales de la contratación titulada “Suministro e instalación de tres elevadores en el edificio de museos del Banco Central de Costa Rica” la cual se espera finalizar en el 2025. La finalización de la obra se ha retrasado por diversos factores, entre ellos el ritmo más lento en labores como demolición, soldadura y corte de estructuras metálicas, entre otros.

### **Origen de los recursos**

Los recursos provienen de la subpartida Mantenimiento de edificios, locales y terrenos, la cual cuenta con recursos para la atención de mantenimientos preventivos y correctivos en una variedad de sistemas y equipos, los cuales suelen ser imprevisibles, por lo que se ha asignado una parte del presupuesto para atender estas eventualidades.

### **Comentario del impacto en el Plan Anual Operativo**

El impacto en el Plan Anual Operativo en lo correspondiente a metas y proyectos institucionales se considera positivo ya que permitirá cumplir con los requerimientos vinculados a los productos y servicios que brinda dicha dependencia.

## **División Transformación y Estrategia**

## **3. Reasignar recursos a la subpartida Equipo sanitario, de laboratorio e investigación por un monto de ₡1,5 millones.**

Se solicita reasignar ₡1,5 millones de la subpartida de Bienes Intangibles a la subpartida Equipo sanitario, de laboratorio e investigación para reasignar un equipo de monitor de signos vitales y generar el registro en la subpartida correspondiente según el objeto de gasto.

### **Origen de los recursos**

Los recursos provienen de la subpartida Bienes intangibles, donde quedó inicialmente formulado el activo, lo que se requiere es su reclasificación con base en su naturaleza de gasto.

### **Comentario del impacto en el Plan Anual Operativo**

El impacto en el Plan Anual Operativo se considera positivo ya que el ajuste permite cumplir con los servicios planificados en el Banco Central de Costa Rica.

## **División Servicios Tecnológicos**

### **4. Reasignar recursos a la subpartida Bienes intangibles por un monto de ₡16,1 millones**

Se solicita reasignar recursos a la subpartida Bienes intangibles por un monto de ₡16,1 millones, con el fin de que los recursos de Outtasking del proyecto “Modernización del Servicio Custodias Auxiliares Numerario” sean administrados por la División Servicios Tecnológicos, debido a que fueron formulados haciendo uso de dato maestro que asignó los fondos a la División de Sistemas de Pago, siendo.

### **Origen de los recursos**

Los recursos provienen de la subpartida Servicios informáticos, donde fueron inicialmente formulados, sin embargo, deben de ser trasladados a la División Servicios Tecnológicos para su correcta administración.

### **Comentario del impacto en el Plan Anual Operativo**

El impacto en el Plan Anual Operativo, en lo correspondiente a metas y proyectos institucionales, se considera positivo ya que permitirá cumplir con la planificación institucional y con requerimientos vinculados a los productos y servicios que se brindan.

## ANEXOS

### Anexo 1: Comentarios del impacto en el Plan Anual Operativo

DSC	  Impacto Formulario VP-153-2024.docx    Impacto Formulario VP-154-2024.docx
DTE	 Impacto Formulario VP-163-2024.docx
DST	 Impacto Formulario VP-155-2024.docx

## Anexo 2: Origen y aplicación de recursos

**BANCO CENTRAL DE COSTA RICA**  
**Modificación Presupuestaria No. 1 GER 1-2025**  
**Estado de Origen y Aplicación de Recursos**  
**en millones de colones**

Programa	Detalle	Rebaja Egresos	Aumenta Egresos	Rebaja egresos neto	Aumento egresos neto
<b>1 Estabilidad Interna, externa y del sistema financiero</b>	0.01.01 Sueldos para cargos fijos	-48,0	564,0	0,0	516,0
	0.03.01 Retribución por años servidos	-50,0	50,0	0,0	0,0
	0.03.03 Decimotercer mes	-4,4	48,5	0,0	44,0
	0.03.04 Salario escolar	-9,0	8,7	-0,3	0,0
	0.03.99 Otros incentivos sal	-9,7	22,4	0,0	12,7
	0.04.01 Contribución Patronal al Seguro de Salud de la CCSS	-4,9	53,8	0,0	48,9
	0.04.02 Contribución Patronal al Instituto Mixto de Ayuda Social	-0,3	2,9	0,0	2,6
	0.04.03 Contribución Patronal al Instituto Nacional de Aprendizaje	-0,8	8,7	0,0	7,9
	0.04.04 Contribución Patronal al Fondo de Desar. Social y Asig. Famil.	-2,7	29,1	0,0	26,4
	0.04.05 Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	-0,3	2,9	0,0	2,6
	0.05.01 Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la CCSS	-2,9	31,5	0,0	28,6
	0.05.02 Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complem.	-1,6	17,4	0,0	15,9
	0.05.03 Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral	-0,8	8,7	0,0	7,9
	0.05.05 Contribución Patronal a fondos administrados por entes Privados	-2,8	31,0	0,0	28,2
<b>Total</b>		<b>-138,1</b>	<b>879,7</b>	<b>-0,3</b>	<b>741,8</b>
<b>3 Sistema de Pagos y banco cajero del estado</b>	0.01.01 Sueldos para cargos fijos	-25,0	0,0	-25,0	0,0
	0.03.03 Decimotercer mes	-2,1	0,0	-2,1	0,0
	0.03.04 Salario escolar	-0,4	0,0	-0,4	0,0
	0.04.01 Contribución Patronal al Seguro de Salud de la CCSS	-2,4	0,0	-2,4	0,0
	0.04.02 Contribución Patronal al Instituto Mixto de Ayuda Social	-0,1	0,0	-0,1	0,0
	0.04.03 Contribución Patronal al Instituto Nacional de Aprendizaje	-0,4	0,0	-0,4	0,0
	0.04.04 Contribución Patronal al Fondo de Desar. Social y Asig. Famil.	-1,3	0,0	-1,3	0,0
	0.04.05 Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	-0,1	0,0	-0,1	0,0
	0.05.01 Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la CCSS	-1,4	0,0	-1,4	0,0
	0.05.02 Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complem.	-0,8	0,0	-0,8	0,0
0.05.03 Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral	-0,4	0,0	-0,4	0,0	

	0.05.05 Contribución Patronal a fondos administrados por entes Privados	-1,4	0,0	-1,4	0,0
	1.04.05 Servicios informáticos	-16,2	0,0	-16,2	0,0
<b>Total</b>		<b>-51,8</b>	<b>0,0</b>	<b>-51,8</b>	<b>0,0</b>
<b>4 Gestión estratégica y de servicios internos</b>	0.01.01 Sueldos para cargos fijos	-690,0	200,4	-489,6	0,0
	0.03.01 Retribución por años servidos	-12,0	0,0	-12,0	0,0
	0.03.03 Decimotercer mes	-58,8	16,9	-41,9	0,0
	0.03.04 Salario escolar	-3,8	0,4	-3,5	0,0
	0.03.99 Otros incentivos sal	0,0	2,0	0,0	2,0
	0.04.01 Contribución Patronal al Seguro de Salud de la CCSS	-65,3	18,8	-46,5	0,0
	0.04.02 Contribución Patronal al Instituto Mixto de Ayuda Social	-3,5	1,0	-2,5	0,0
	0.04.03 Contribución Patronal al Instituto Nacional de Aprendizaje	-10,6	3,0	-7,5	0,0
	0.04.04 Contribución Patronal al Fondo de Desar. Social y Asig. Famil.	-35,3	10,1	-25,2	0,0
	0.04.05 Contribución Patronal al Banco Popular y de Desarrollo Comunal	-3,5	1,0	-2,5	0,0
	0.05.01 Contribución Patronal al Seguro de Pensiones de la CCSS	-38,3	11,0	-27,3	0,0
	0.05.02 Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Pensiones Complem.	-21,2	6,1	-15,1	0,0
	0.05.03 Aporte Patronal al Fondo de Capitalización Laboral	-10,6	3,0	-7,5	0,0
	0.05.05 Contribución Patronal a fondos administrados por entes Privados	-37,6	10,8	-26,8	0,0
	1.08.01 Mantenimiento de edificios, locales y terrenos	-26,0	0,0	-26,0	0,0
	5.01.06 Equipo sanitario, de laboratorio e investigación	0,0	1,5	0,0	1,5
	5.02.01 Edificios	0,0	26,0	0,0	26,0
5.99.03 Bienes intangibles	-1,5	16,2	0,0	14,7	
<b>Total</b>		<b>-1 018,0</b>	<b>328,3</b>	<b>-733,9</b>	<b>44,2</b>
<b>Total</b>		<b>-1 207,9</b>	<b>1 207,9</b>	<b>-786,0</b>	<b>786,0</b>