

# Efectos del desplazamiento laboral y reasignación en el mercado laboral durante el COVID-19

Autores: Jonathan Garita, Guillermo Pastrana y Pablo Slon

**Expositor: Pablo Slon**

27 de noviembre, 2023

The background features several overlapping, semi-transparent shapes in shades of teal and blue, creating a layered, organic effect. A horizontal band of a solid light blue color runs across the middle of the page, partially overlapping the abstract shapes.

Las ideas aquí expresadas son de los autores y  
no necesariamente representan las del  
Banco Central del Costa Rica

# Introducción

- La pandemia generó una alta incidencia de **pérdida de empleo**.
  - **En julio de 2020, la tasa de desempleo se ubicó en 24,4%.**
- Las pérdidas de empleo se propagaron a diversas industrias y ocupaciones.
- Una separación laboral tiene implicaciones sobre el **ingreso** de las personas.
  - ¿Qué tan **fuertes** y **persistentes** son estas pérdidas de ingreso?
- Un incremento significativo en la tasa de desempleo implica un proceso de **reasignación, tanto en ocupaciones como en empresas**, en el corto plazo.
  - Comprender esta dinámica es esencial para explicar la persistencia en las pérdidas de ingresos.

# Este trabajo

- Examinamos los efectos de la pérdida de empleo (desplazamiento laboral) en los ingresos laborales de las personas trabajadoras.
- **Problema de identificación:** No disponemos de información sobre la causa de la separación laboral.
- La separación puede ser endógena:
  - Ejemplo: Una persona trabajadora que **renuncie voluntariamente** porque considera que tiene mejores perspectivas laborales.

# Este trabajo

- Estudiamos los efectos de la pérdida de empleo en episodios de **despidos masivos**:
  - Cuando una empresa con al menos 50 personas trabajadoras experimenta una disminución de al menos el 30% en su empleo total (o cierra).
  - Además, no recupera su tamaño inicial (o superior) en los 12 meses siguientes.
- **Robustez:** Flaeen et al. (2019) demuestran que esta estrategia es equivalente a seleccionar separaciones exógenas con datos.

# Relevancia para la política pública

1. **Unsal et al. (2023):** Las políticas públicas de **retención** de empleo durante la pandemia fueron generalizadas en la OCDE.
2. **Mueller (2017):** Las consecuencias de perder el empleo son más severas durante las **recesiones**. Esto tiene implicaciones para la **dinámica de recuperación** en un período de recesión.
3. **Política monetaria:** La dinámica de recuperación del ingreso laboral en un contexto de recesión es fundamental para la formulación de la política monetaria (Ravenna y Walsh, 2022; Gali, 2010):
  - Comprender la **dinámica de ajuste del consumo y la producción** a lo largo del ciclo económico.
  - Modelar los posibles **efectos redistributivos y canales de transmisión** de la política monetaria.

# ¿Cómo lo hacemos?

- Usamos como datos el Repositorio de Variables Económicas de Costa Rica (REVEC), que abarca el mercado laboral en el período de **2006 a julio de 2022**.
  - Permite construir un conjunto de datos de **panel** para dar seguimiento al emparejamiento laboral.
  - Ofrece información sobre el emparejamiento: **ocupación, ingreso laboral, cronograma de la relación**.
  - Posibilita identificar empresas que han experimentado un episodio de **desempleo masivo** y las observaciones vinculadas a esta empresa.
  - Dada su naturaleza, solo observamos movimientos de la ocupación a la **no ocupación formal**.

# Definición de tratamiento

- La estrategia empírica se basa en comparar un **grupo tratado** y un **grupo control**.
- **Tratamiento:** Experimentar una separación laboral dentro de una empresa que sufre un episodio masivo de despido.
- Identificamos episodios masivos en tres momentos del ciclo económico costarricense:
  - Recesión de 2009, vinculada a la Gran Recesión 2008-2009.
  - Período de estabilidad del mercado laboral: 2010-2018.
  - Pandemia: Febrero 2020- Noviembre 2020.

# Definición de grupos de análisis

- **Grupo tratado:** todas las personas que **perdieron su trabajo** cuando la empresa de su empleador sufrió un episodio de despido masivo.
- **Grupo de control:** personas que **permanecen empleadas** en una empresa relativamente estable.
  - Seguimos a Krolkowski (2017) para construir un grupo control estable y bien definido.
  - Ej.: eliminamos empresas en el grupo control que estén experimentando choques idiosincráticos.
- Estimamos los efectos en los resultados laborales de los trabajadores desplazados (**tratados**) en comparación con lo que habrían ganado si no hubieran sido desplazados (**control**).

# Definición de evento de estudio

- Analizamos las diferencias entre los grupos en **varios horizontes post tratamiento**.
  - Permite inferir cuánto tiempo lleva **cerrar brechas entre ambos grupos**.
- Además, comparamos características de las empresas que contratan a las personas que experimentan una pérdida de empleo **durante la pandemia**.
  - Permite capturar una primera imagen sobre el proceso de reasignación posterior a la pandemia.
  - Este estudio solo mide la primera etapa de la pandemia.
    - Hasta julio de 2022, el mercado laboral no regresaba a su comportamiento promedio previo a la pandemia.

# ¿Qué encontramos?

- **Persistencia:** Las pérdidas de ingresos persistentes para los trabajadores despedidos.
- **Ciclicidad:** Las pérdidas son más severas y persistentes cuando los episodios de separación ocurren durante una recesión.
- **Pandemia:** Los costos de la pérdida de empleo son mayores durante la pandemia en esta etapa del análisis.

# ¿Qué encontramos?

- La magnitud y persistencia de las pérdidas de ingresos están asociadas con la **dinámica de encuentro de empleo**.
- **Proceso de reasignación:**
- **Empresas:** Las personas desplazadas durante la pandemia se están moviendo a **empresas más productivas** y con **políticas salariales más generosas** que sus anteriores empleadores.
- **Ocupaciones:** Sin embargo, migran a **ocupaciones menos remuneradas** ⇒ dinámica ocupacional es importante para comprender la pérdida de ingresos.



Un vistazo más cercano

# Estudio de evento

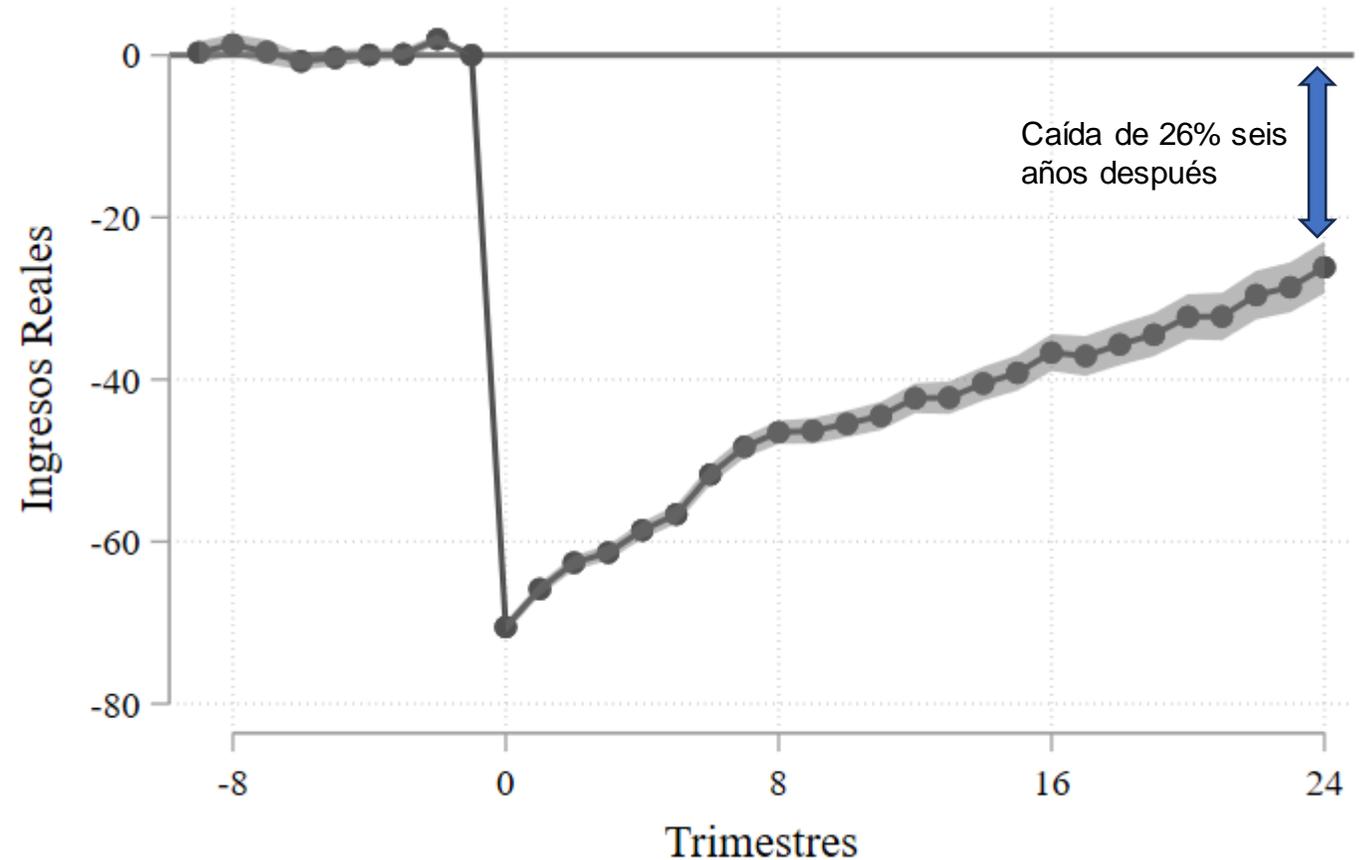
- Seguimos a Davis and Von Wachter (2011), Krolkowski (2017), y Flaaen et al. (2019) para establecer un estudio de evento a alta frecuencia (trimestral y mensual).

$$y_{it}^m = \alpha_i^m + \gamma_t^m + \vec{X}_{it}\beta^m + \sum_{k=-10}^{24} \delta_k^m D_{it}^k + u_{it}^m, \quad t = k + m,$$

- **Variables de control:** efectos fijos por individuo y por tiempo, un polinomio de grado cuatro en la edad.
- **Tendencia paralela:** antes del evento, es necesario que las diferencias entre el grupo tratado y control sean nulas.

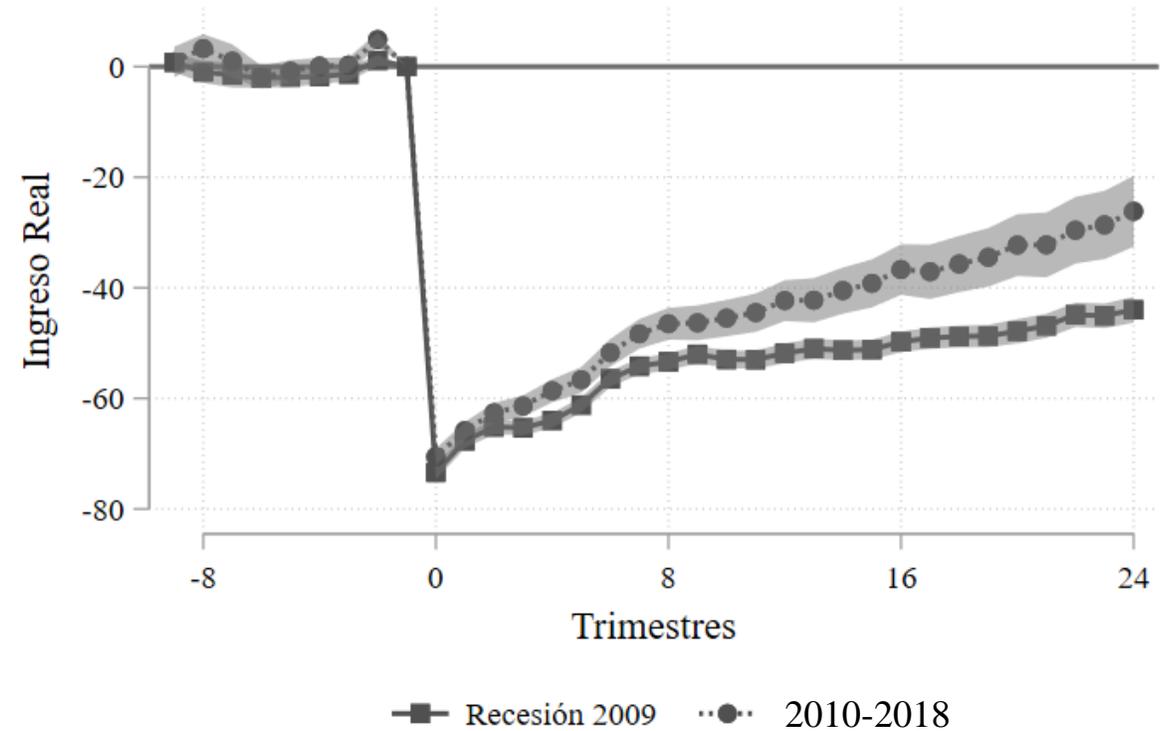
# Impacto de la pérdida de empleo: Previo a COVID-19

- Ambos grupos mantienen una tendencia paralela previo al tratamiento.
- El grupo tratado experimenta una **caída de su ingreso laboral real** de:
  - i. 70% en el primer trimestre.
  - ii. 32% cinco años después.
  - iii. 26% seis años después.



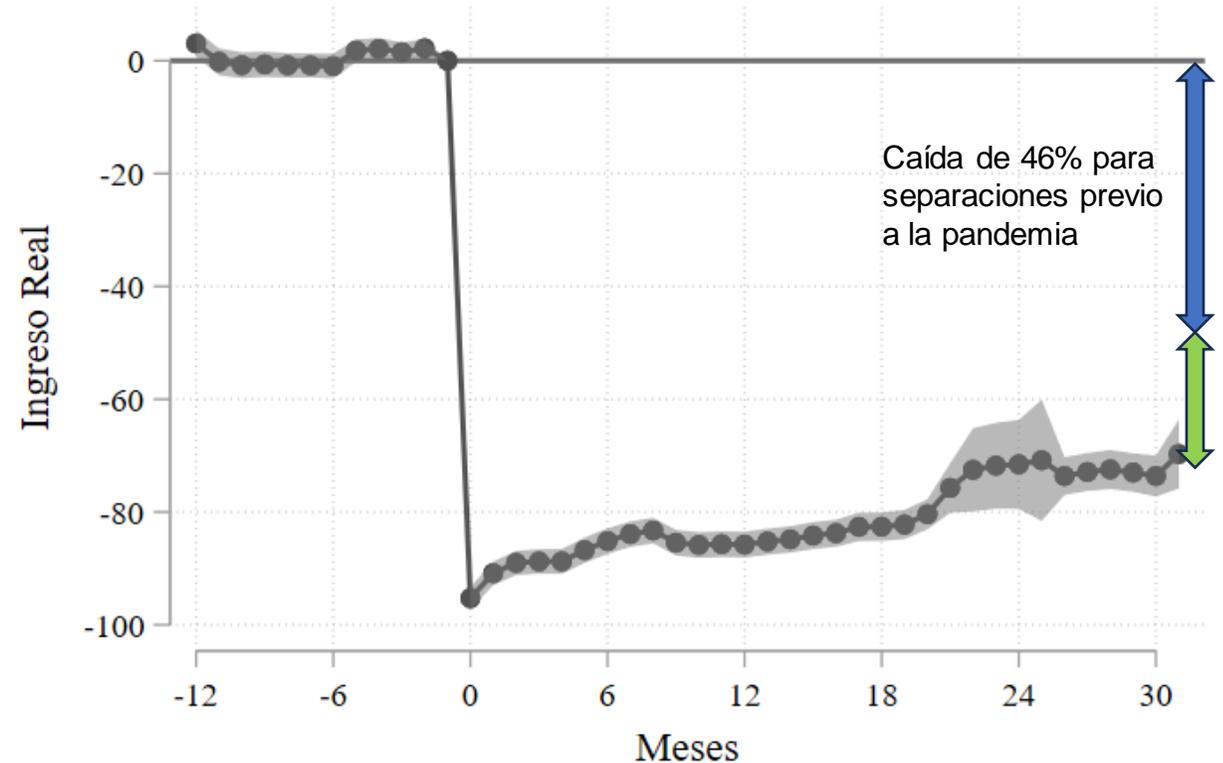
# Impacto de la pérdida de empleo: Ciclicidad

- El impacto de la pérdida de empleo sobre los ingresos laborales es más **severo y persistente** durante las recesiones.
- La brecha se cierra **más lentamente** entre ambos grupos para aquellas separaciones que ocurrieron durante la recesión de 2009.
- Seis años después, la brecha para las separaciones durante 2009 es del **43%** (en comparación con el **26%** en el período 2010-2018).



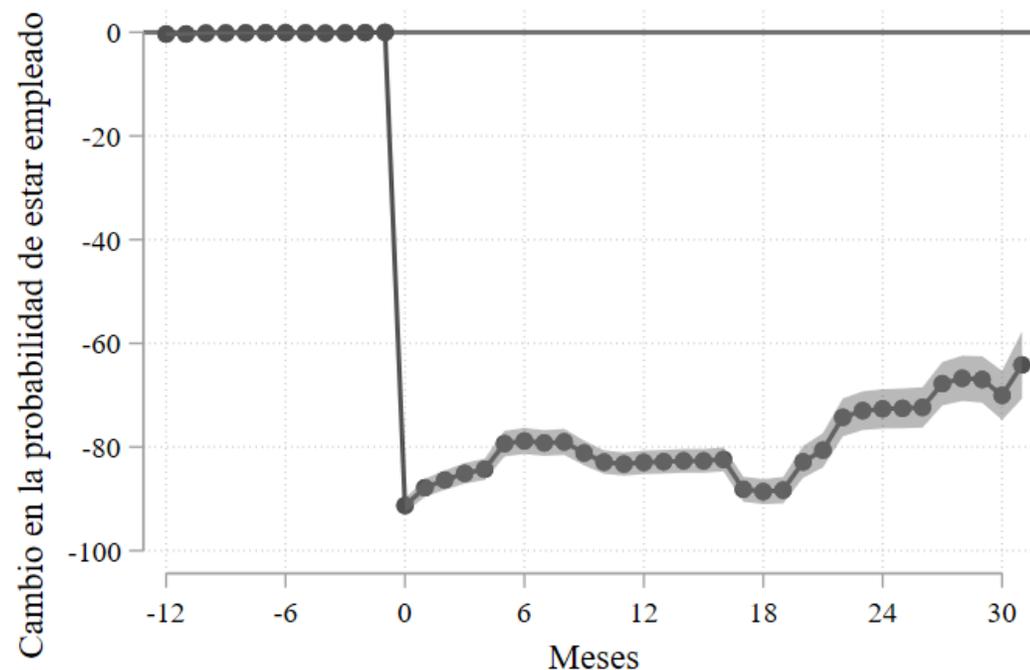
# Impacto de la pérdida de empleo: Pandemia

- El impacto de la pérdida de empleo sobre los ingresos laborales ha sido **más severo durante la pandemia**.
- Dos años y medio después de la separación laboral, la caída en ingresos es del **69%** (en comparación con el **46%** en el mismo horizonte antes de la pandemia).



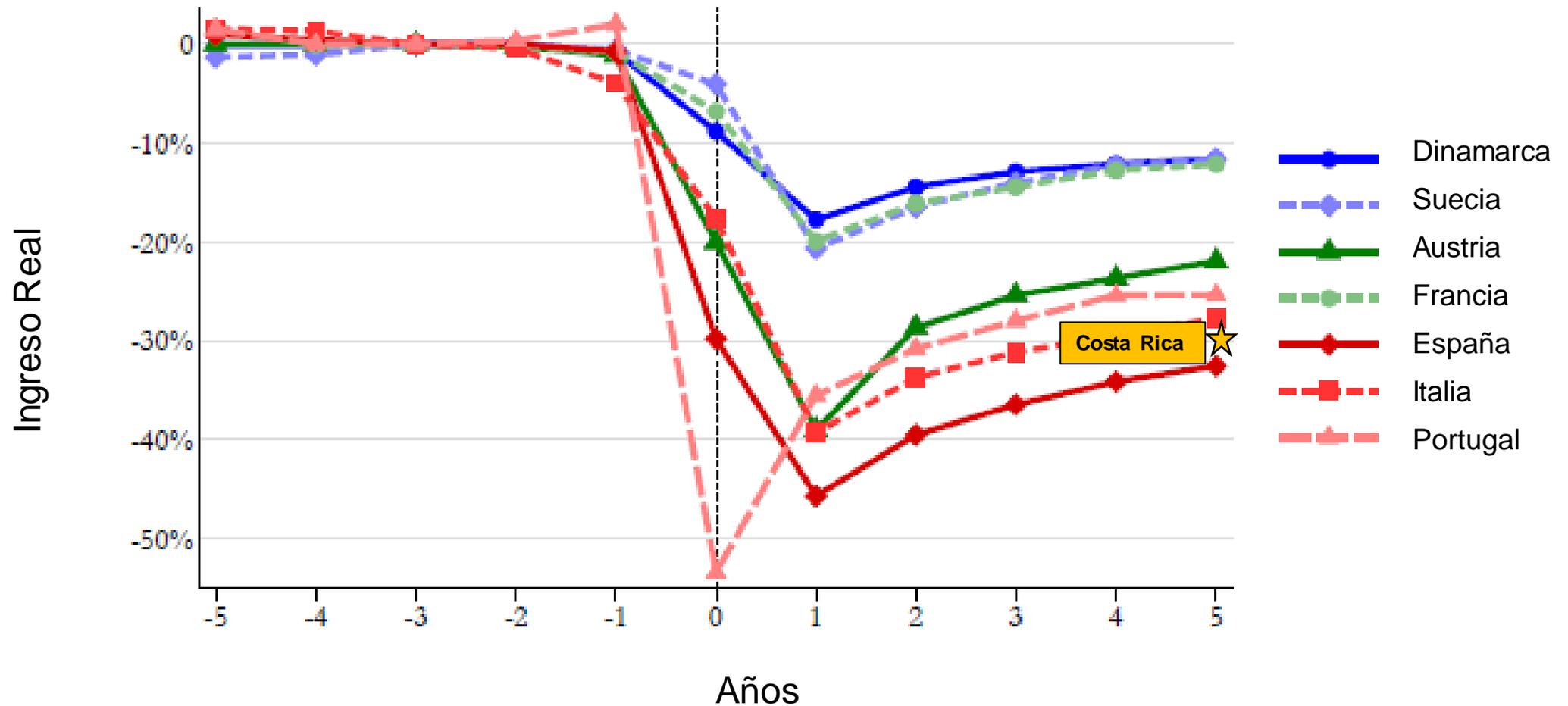
# El impacto más severo durante la pandemia se relaciona con la dinámica de búsqueda de empleo.

- Se observa una **dinámica más lenta** de regreso a la ocupación.
- Dos años y medio después de la separación laboral, la **probabilidad de estar empleado** es un **64%** más baja que en el grupo control (en comparación con el **55%** previo a la pandemia).
- Esto es coherente con una **tasa de desempleo** aún más alta durante el último mes de cobertura:
  - II-2022: 12,3% vs. 9,7% (2010-2018).



# Comparación internacional

# Efecto de la pérdida de empleo para países seleccionados



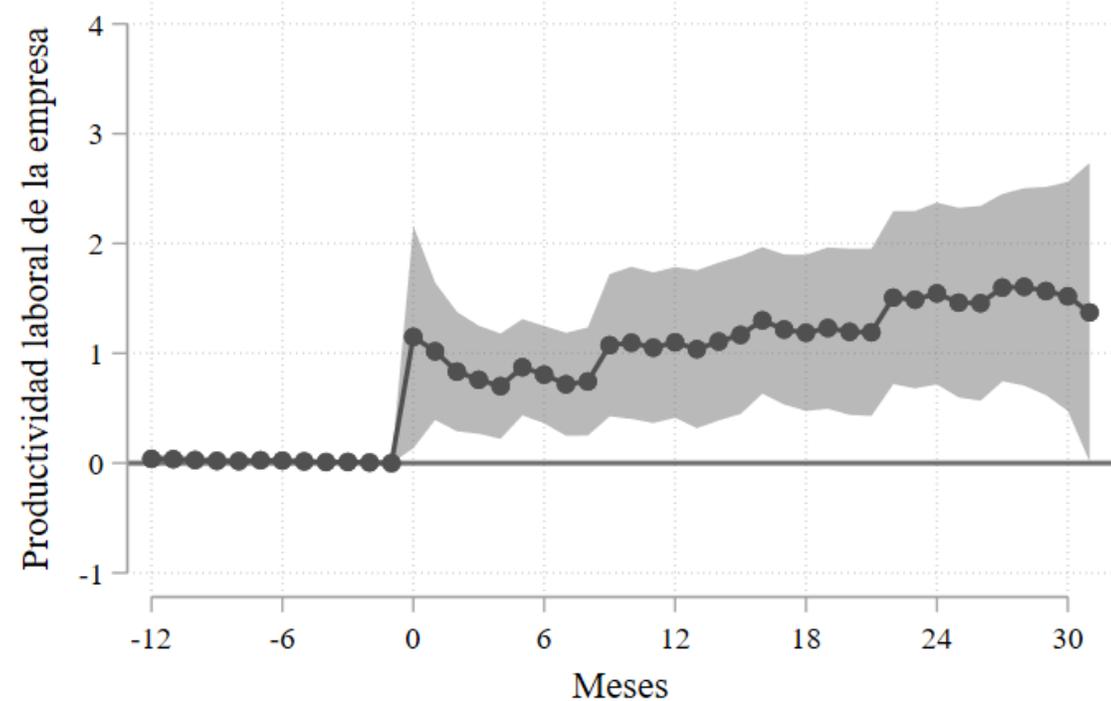
Nota: Excluyendo el periodo de pandemia.  
Fuente: Bertheau et al., 2022.

# ¿Por qué las pérdidas de ingreso son tan persistentes?

- Las personas desplazadas se trasladan a empresas con políticas salariales menos generosas (Lachowska et al., 2020; Brandily et al., 2022; Bertheau et al., 2022).
- La dinámica de encuentro de empleo es lenta, especialmente en recesiones (Michaillat y Saez, 2022).
- **¿Dinámica ocupacional?**
  - Perder el empleo significa “caer” de la escalera laboral.
  - Volver a ascender en esa escalera laboral es costoso, especialmente en mercados laborales friccionales.

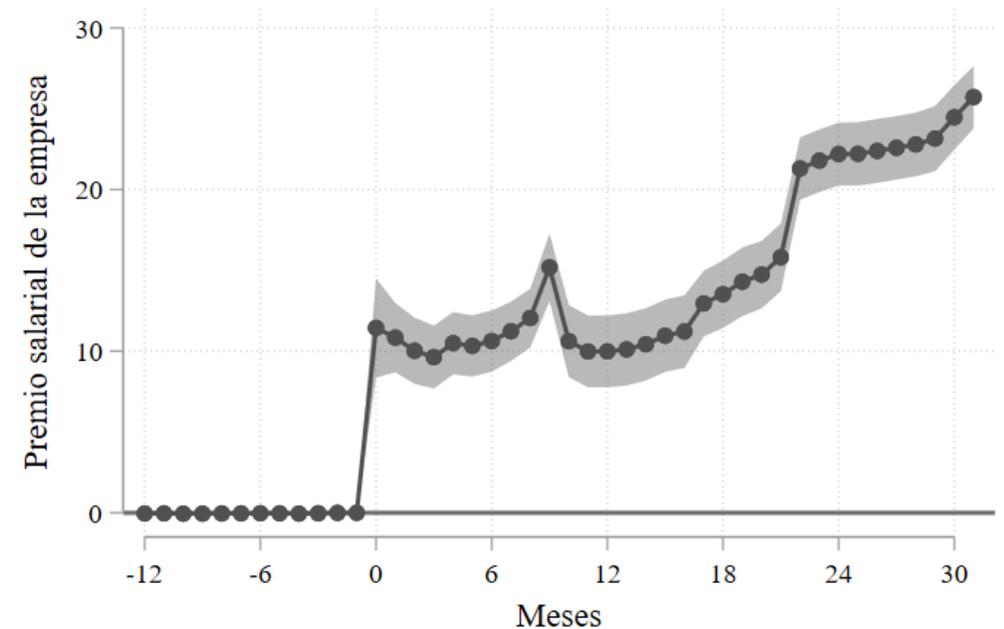
# Las personas desplazadas se mueven a empresas relativamente **más productivas**

- Estimamos la productividad laboral (ventas/personas trabajadoras) de cada empresa **previo a la pandemia**.
- El grupo tratado está encontrando empleo en **empresas relativamente más productivas** que sus anteriores empleadores.
  - En promedio, la empresa es 2% más productiva que el empleador anterior.
- Coherente con los "**efectos purificativos**" de las recesiones: las empresas menos productivas tienden a cerrar (Haltiwanger et al., 2022).



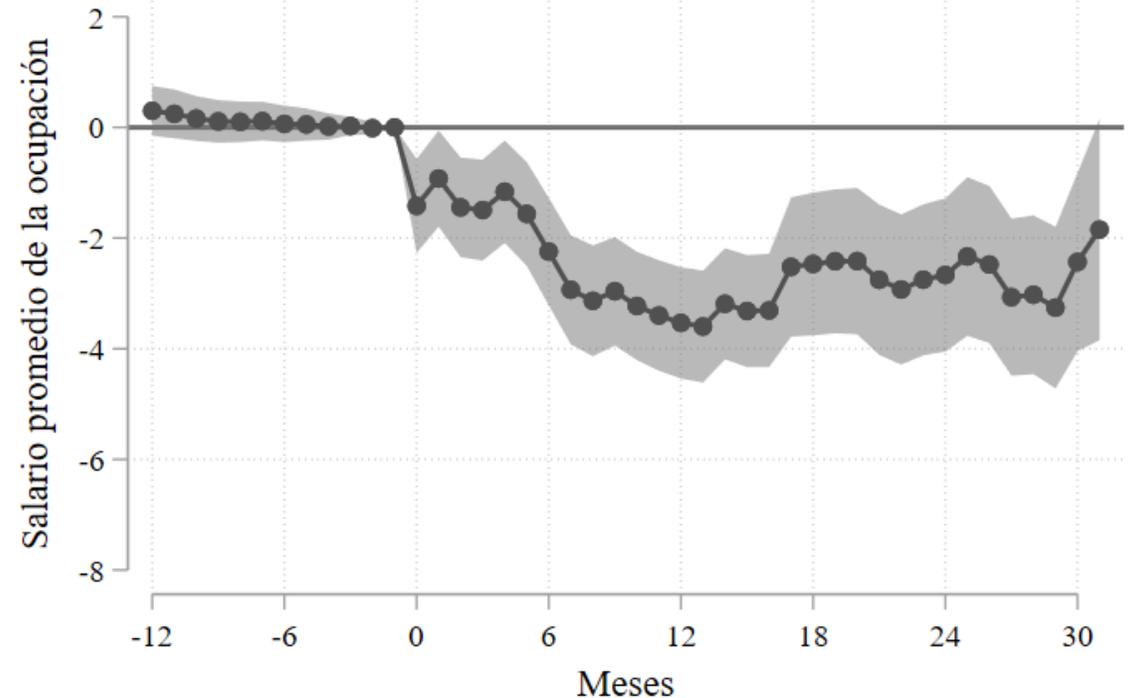
# Las personas desplazadas se mueven a **empresas con políticas salariales más generosas**

- Estimamos el premio salarial de cada empresa **previo a la pandemia.**
- **Premio salarial:** Diferencial que paga cada empresa relativo a una referencia. Efecto fijo del modelo AKM (Abowd et al. 1999).
- El grupo tratado encuentra empleo en empresas con políticas salariales relativamente más generosas que sus anteriores empleadores.
  - Los premios salariales son en promedio entre un 10% y un 20% más altos.



# Las personas desplazadas se mueven a ocupaciones que pagan menos

- Vemos que el grupo tratado durante la pandemia se está trasladando a empresas de "mejor calidad".
- Estimamos el salario promedio de cada ocupación **antes de la pandemia**.
- Hacia ocupaciones con **salarios promedio relativamente más bajos** que su ocupación antes de la separación:
  - En promedio, una ocupación con un salario promedio 3% menor.
  - Ejemplo: de supervisor a técnico



## Conclusión

- La pérdida de empleo tiene **consecuencias** negativas y persistentes sobre el ingreso laboral de las personas.
- La pérdida de ingreso es más severa y persistente durante las **recesiones**.
- La **lentitud** en la dinámica de encuentro de empleo contribuye a comprender la persistencia en la pérdida de ingreso.
- Durante la pandemia, se ha gestado una **reassignación** hacia empresas que son más productivas y con políticas salariales más generosas.
- Comprender la dinámica ocupacional es fundamental para entender la **reconfiguración** del mercado laboral posterior a la pandemia.

# Efectos del desplazamiento laboral y reasignación en el mercado laboral durante el COVID-19

Autores: Jonathan Garita, Guillermo Pastrana y Pablo Slon

Consultas: [Inv\\_Eco@bccr.fi.cr](mailto:Inv_Eco@bccr.fi.cr)

**Expositor: Pablo Slon**

27 de noviembre, 2023