

¿Qué sucede en el mercado laboral costarricense?

Lo que dicen los datos

11 de enero de 2024



Contenido

- **Importancia del empleo para el BCCR**
- 1 Información histórica del mercado laboral**
 - 2 Experiencia internacional reciente**
 - 3 Análisis de la ocupación y la participación laboral costarricense**
 - 4 Conclusiones y recomendaciones de política**

Importancia del empleo para el BCCR

La Ley Orgánica del BCCR establece en su artículo 2:

“Promover el ordenado desarrollo de la economía costarricense, a fin de lograr la ocupación plena de los recursos productivos de la Nación, procurando evitar o moderar las tendencias inflacionistas o deflacionistas que puedan surgir en el mercado monetario y crediticio”.

Recientes acontecimientos en el ámbito laboral demandan un análisis exhaustivo, así como una investigación profunda.

El propósito de esta conferencia de prensa es proporcionar información adicional relevante para enriquecer la comprensión del mercado laboral en Costa Rica.

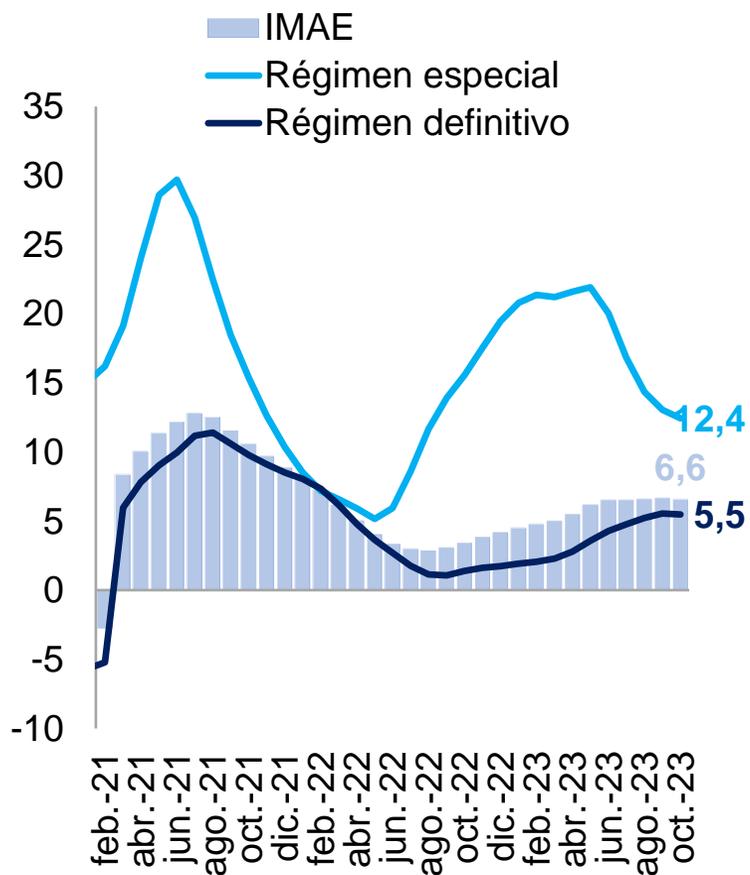
La producción sigue creciendo a una tasa alta.

El crecimiento del IMAE se asocia principalmente al mayor aporte del régimen definitivo.

El sector construcción, los servicios y la manufactura son los de mayor crecimiento.

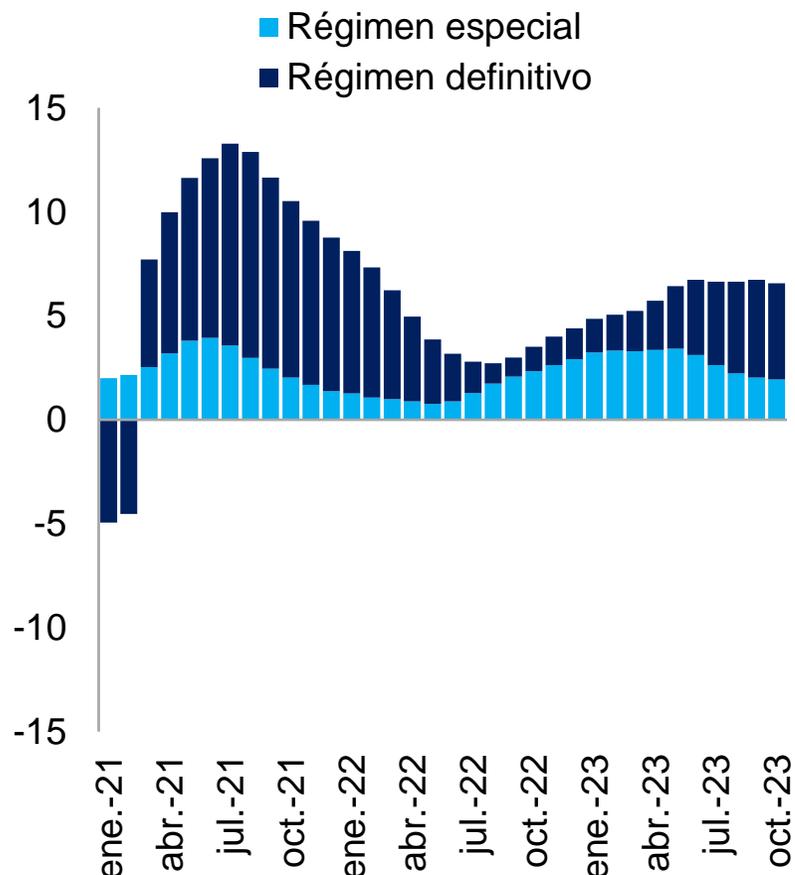
IMAIE según régimen¹

Variación interanual en porcentajes



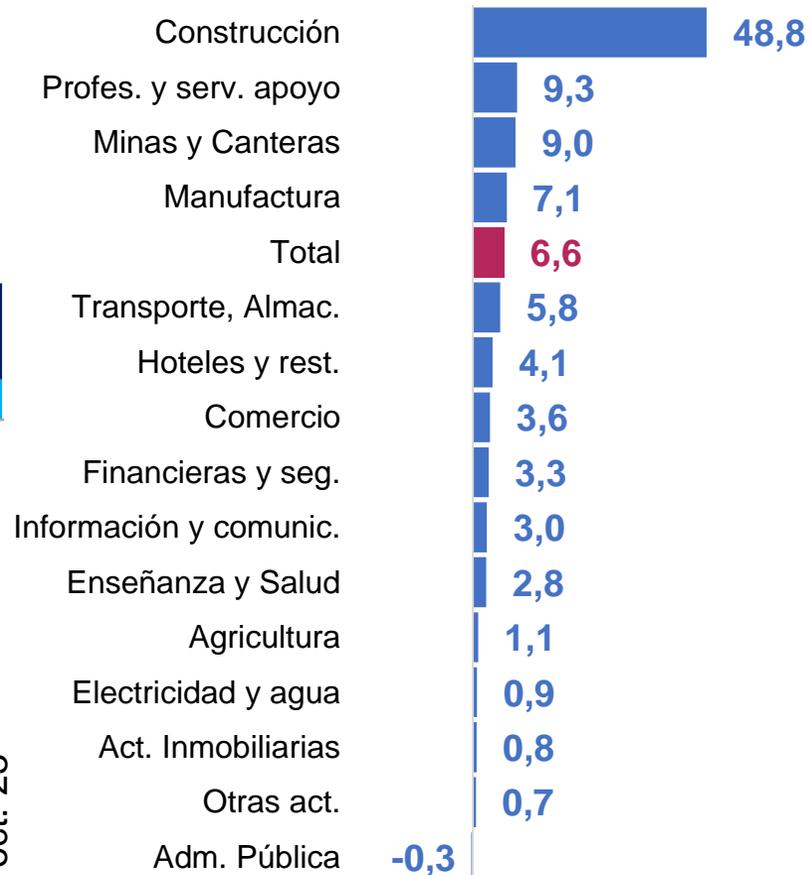
IMAIE según régimen¹

Aporte en p.p. a la tasa de variación interanual



IMAIE según actividad¹

Variación interanual en porcentajes

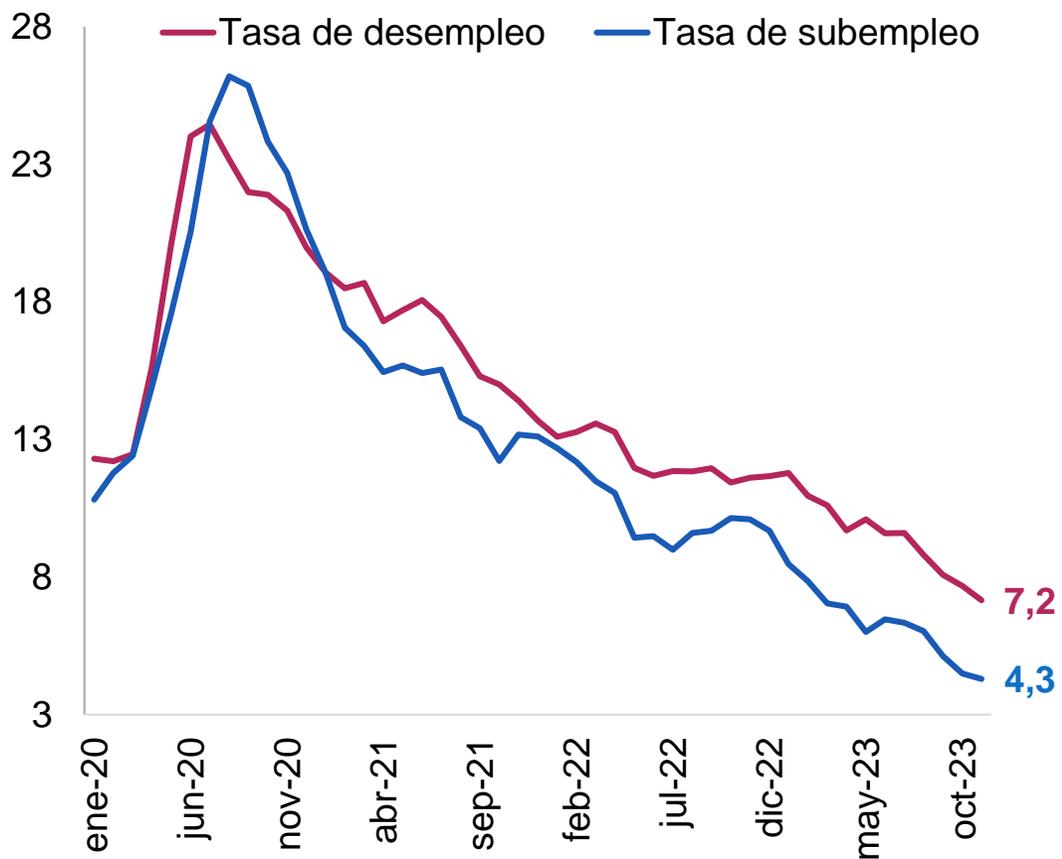


¹Dato a octubre 2023. Fuente: Banco Central de Costa Rica.

En los últimos meses se ha evidenciado una disminución en las tasas de desempleo, subempleo, así como en los índices de ocupación y participación laboral.

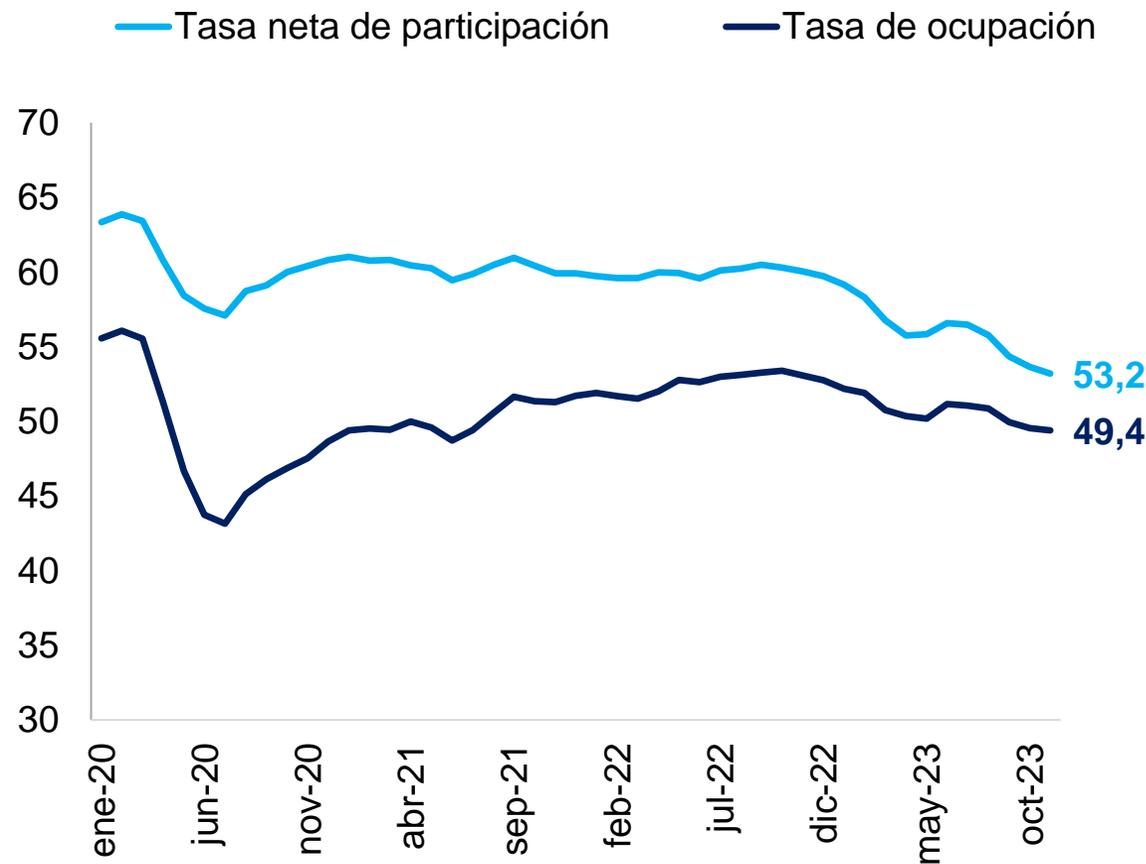
Tasas de desempleo y subempleo

Cifras a noviembre. En porcentajes



Tasa neta de participación y de ocupación

Cifras a noviembre. En porcentajes

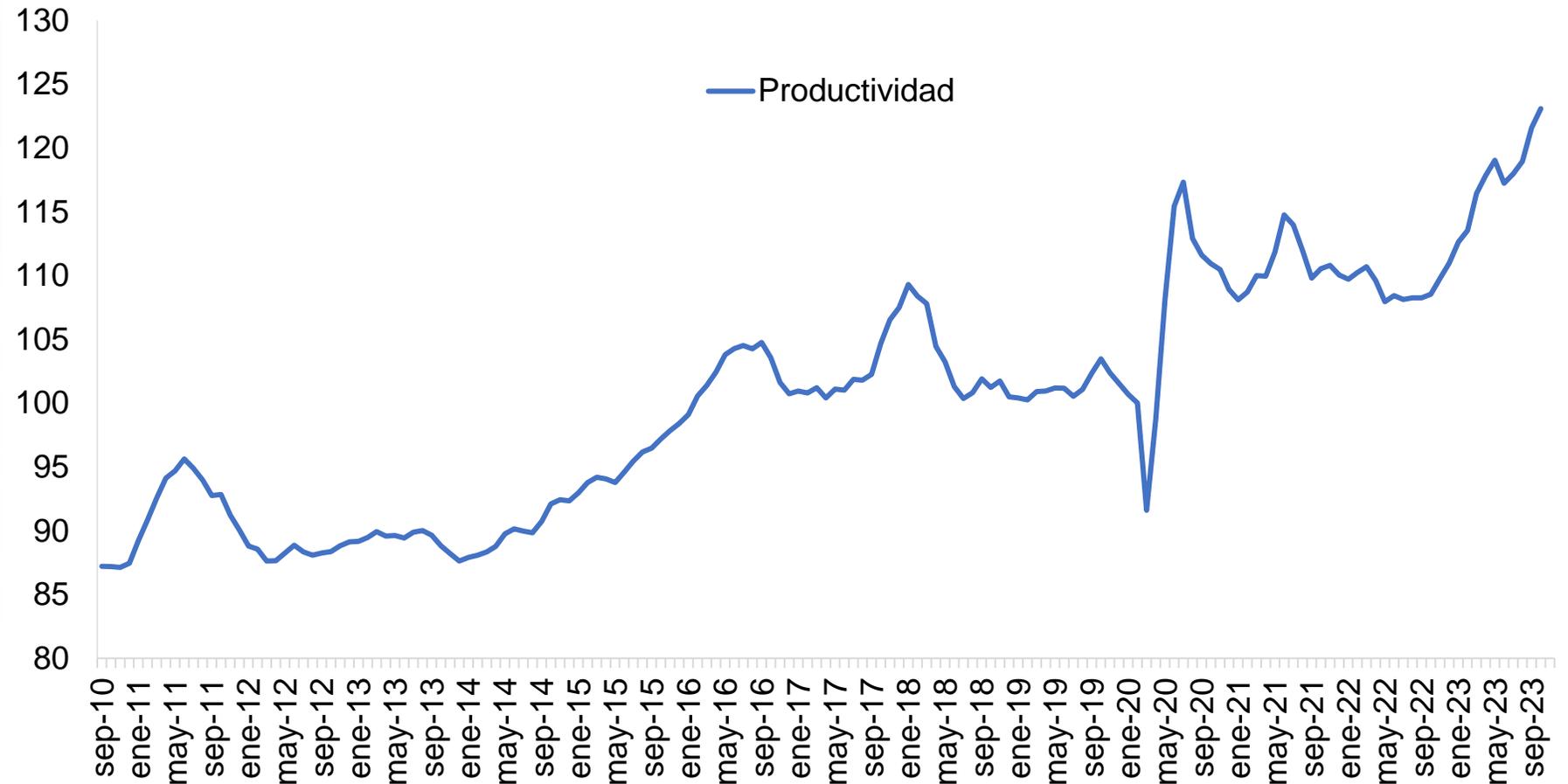


La reducción en el nivel agregado del empleo y el crecimiento reciente de la producción se traducen en una alza sostenida de la productividad efectiva.

Productividad laboral

($\text{IMAE} / \text{Ocupados}$)*

Cifras a nov-23. Índice feb20=100

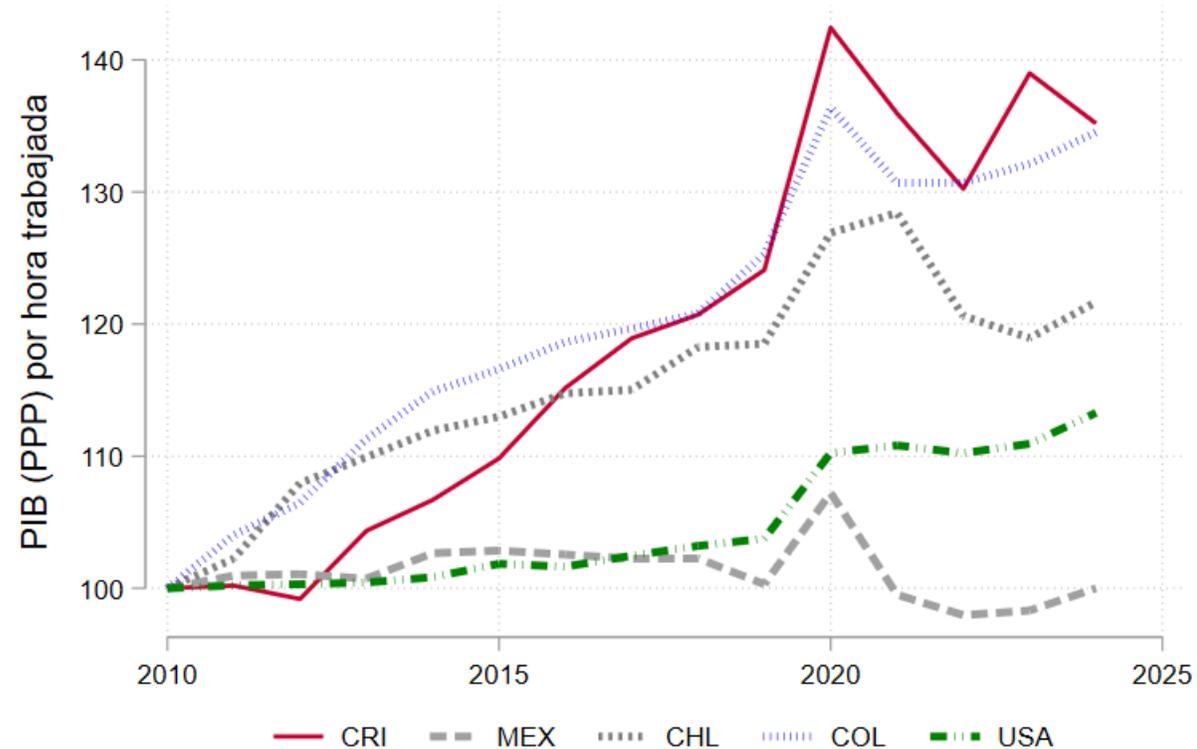
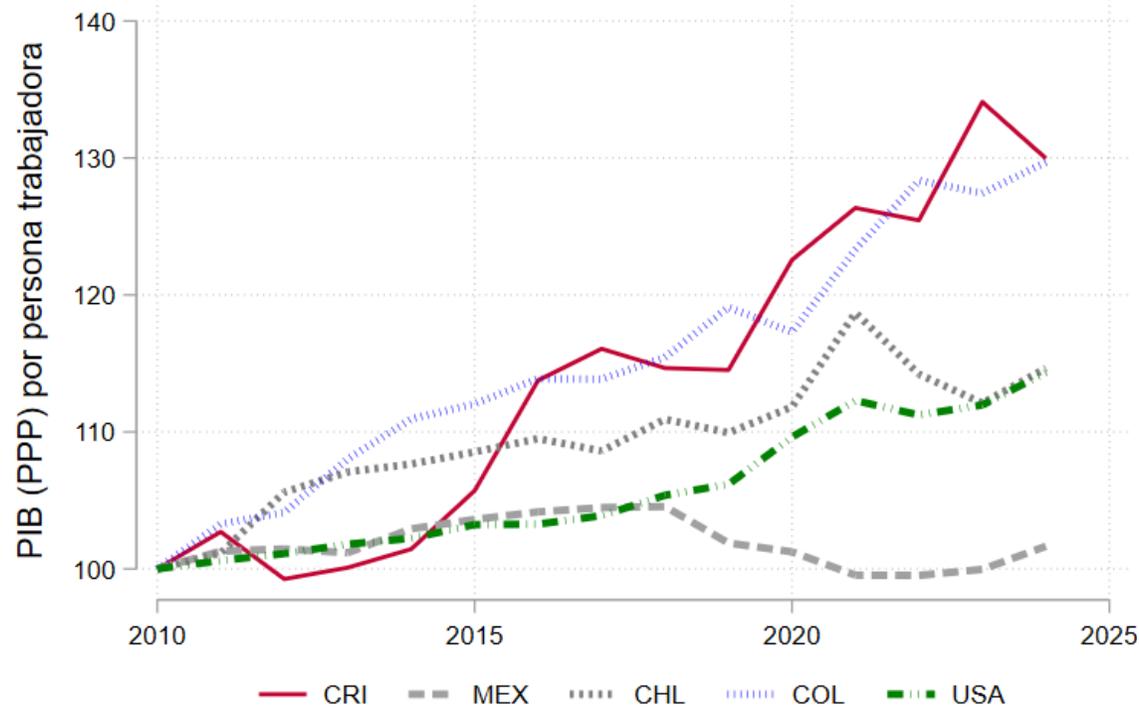


* Productividad a oct-23

Fuente: Banco Central de Costa Rica, con información del INEC.

El incremento de productividad laboral es superior al de socios comerciales.

Indicadores de productividad laboral Índice 2010=100



Fuente: Organización Internacional del Trabajo (OIT)

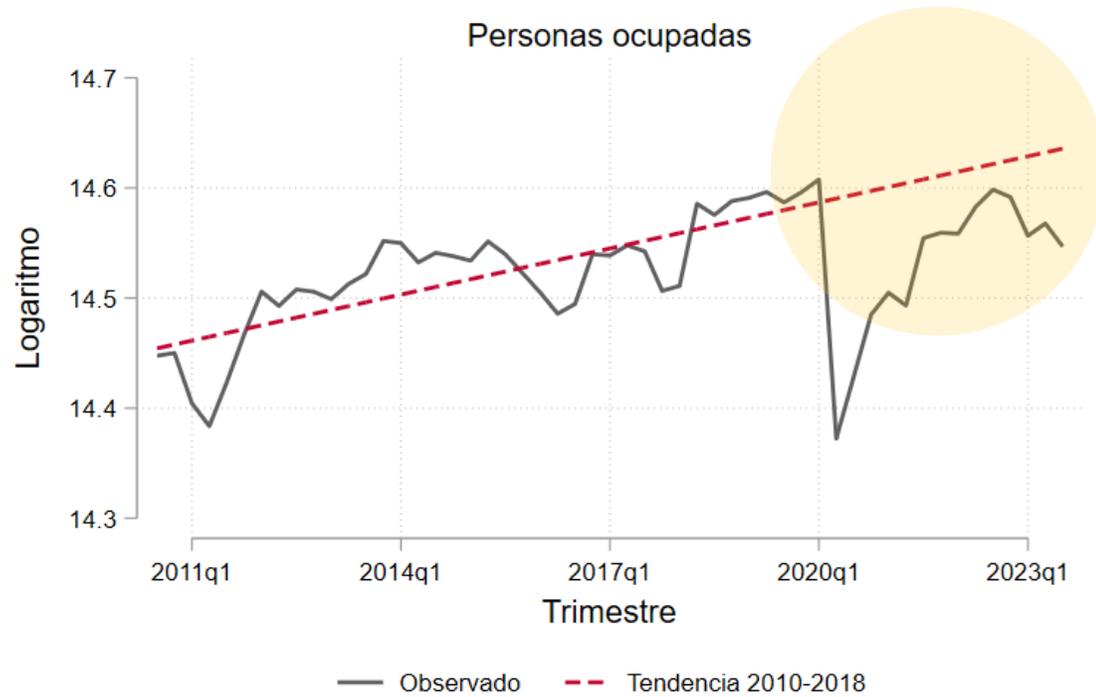
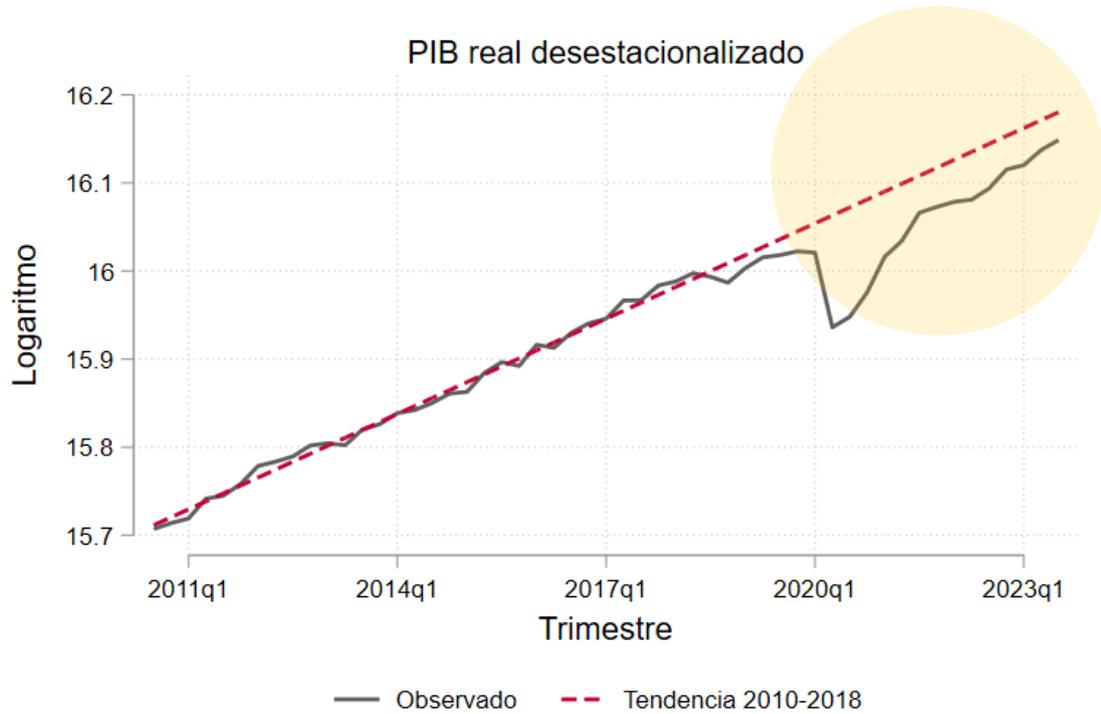


1 Información histórica del mercado laboral

Se utiliza la Encuesta Continua de Empleo (setiembre 2010 – noviembre 2023) para realizar un análisis coyuntural de la ocupación y la participación laboral.

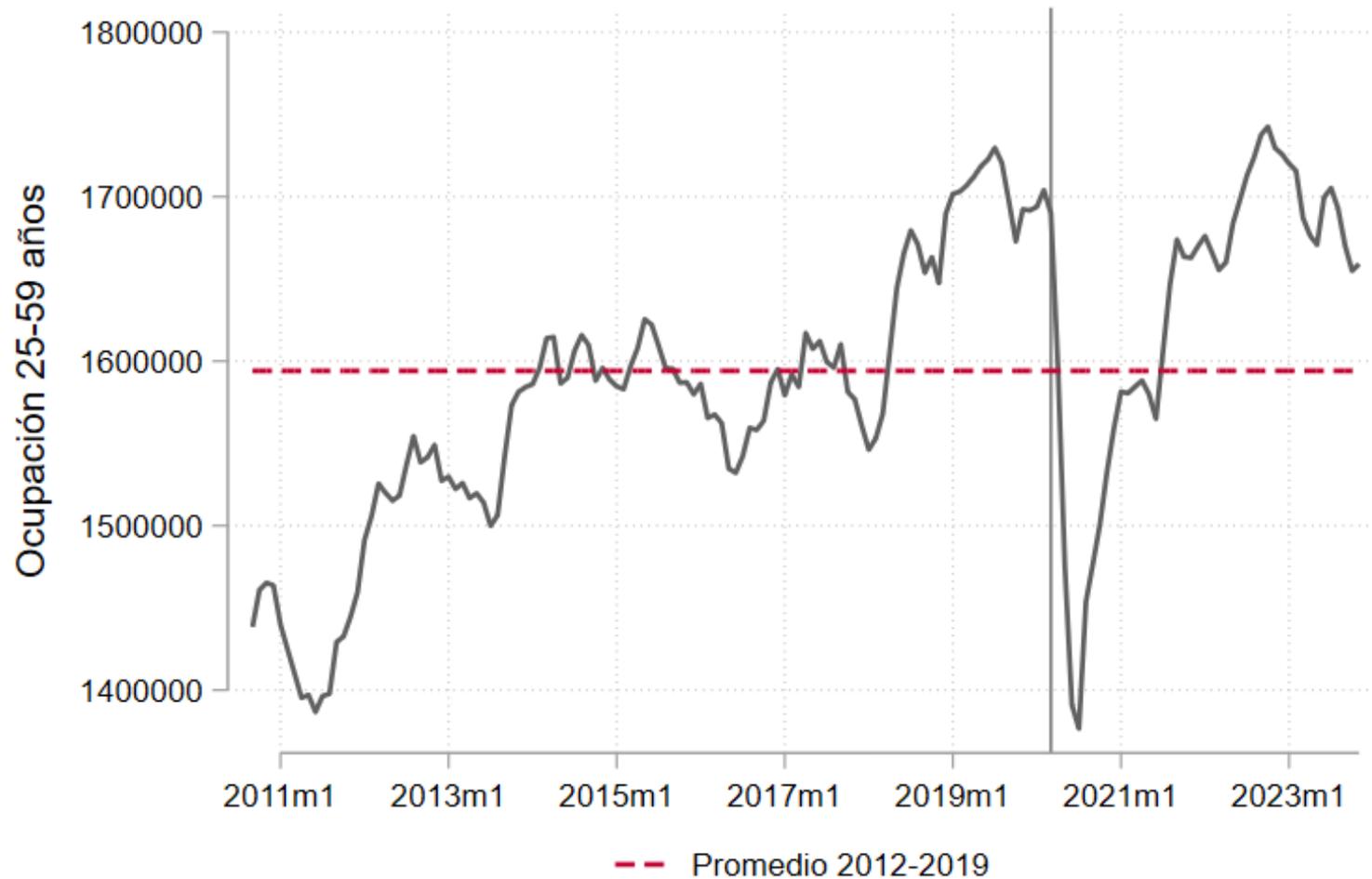
Brecha: PIB y personas ocupadas

Comparación con la tendencia 2010-2018



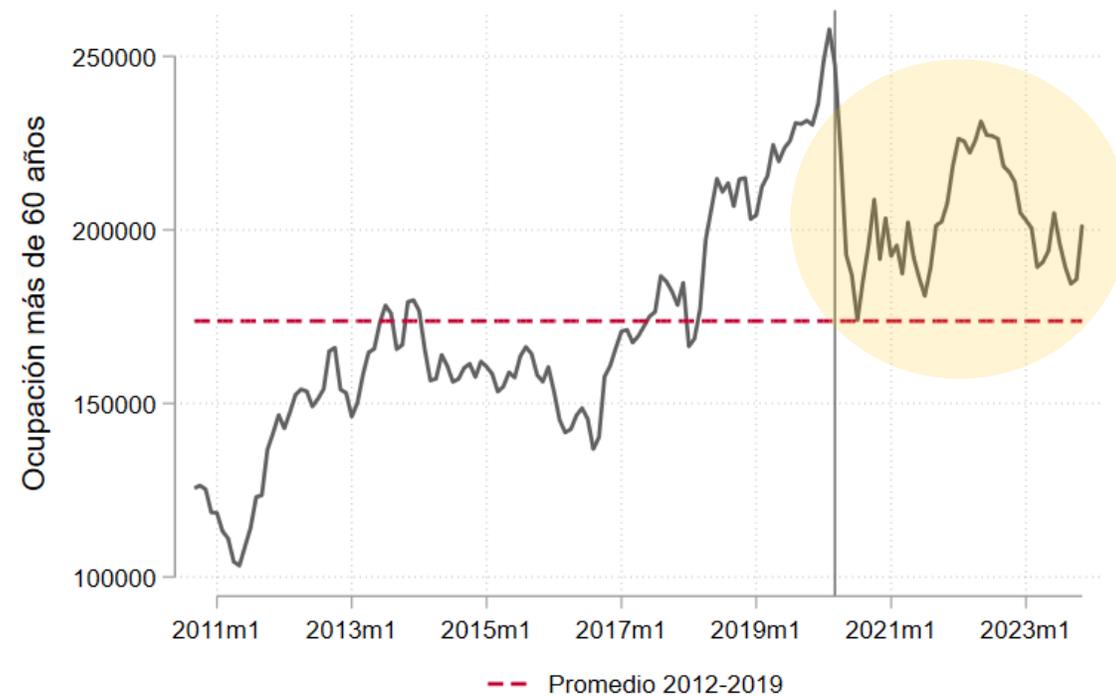
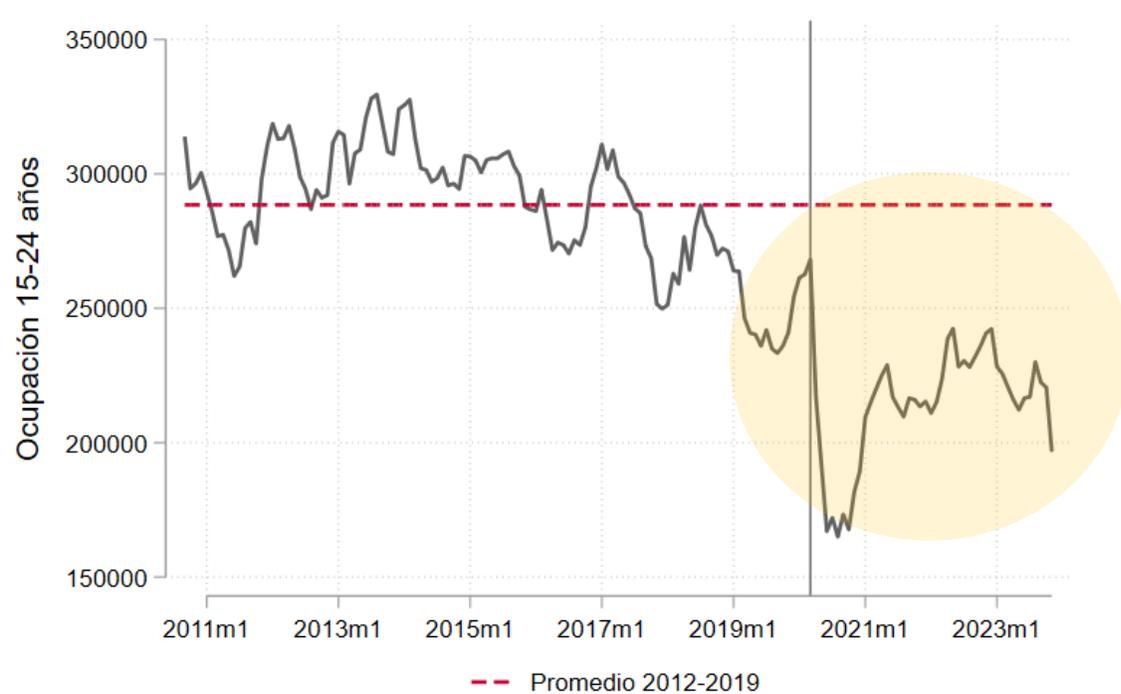
Fuente: Banco Central de Costa Rica con información del INEC.

En números absolutos, la ocupación en “edad de mayor participación laboral” (25-59 años) se mantiene por encima del promedio histórico



Fuente: Banco Central de Costa Rica con información del INEC.

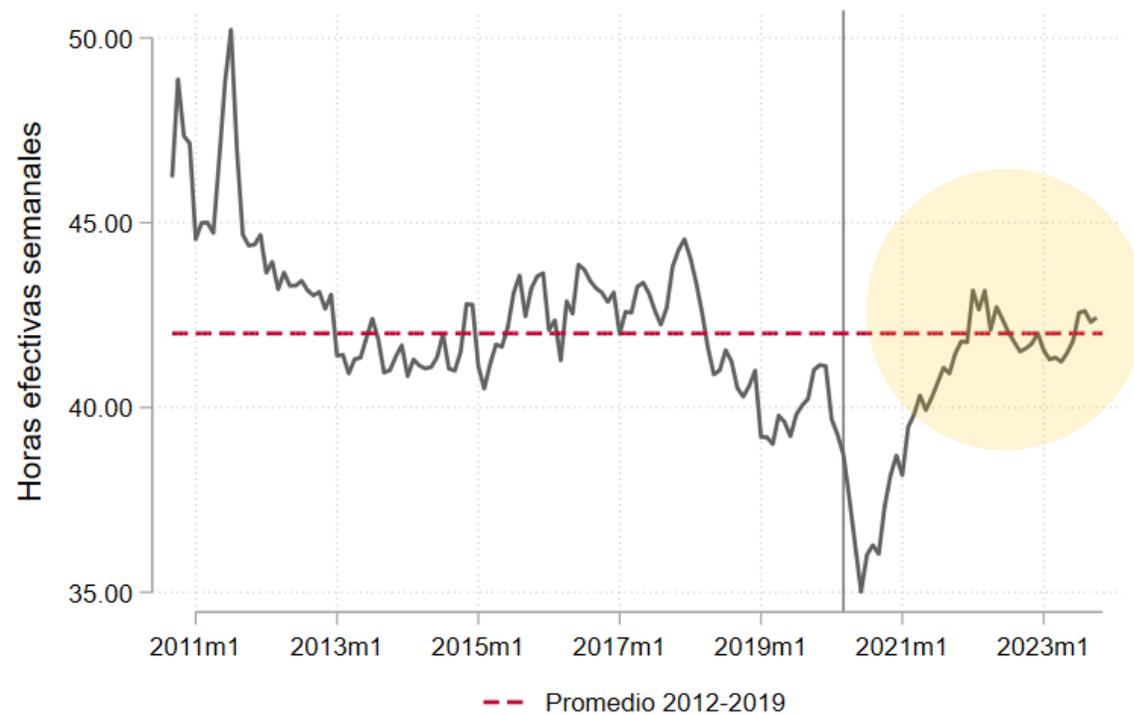
El segmento juvenil es el que ha experimentado la mayor caída en número de personas ocupadas



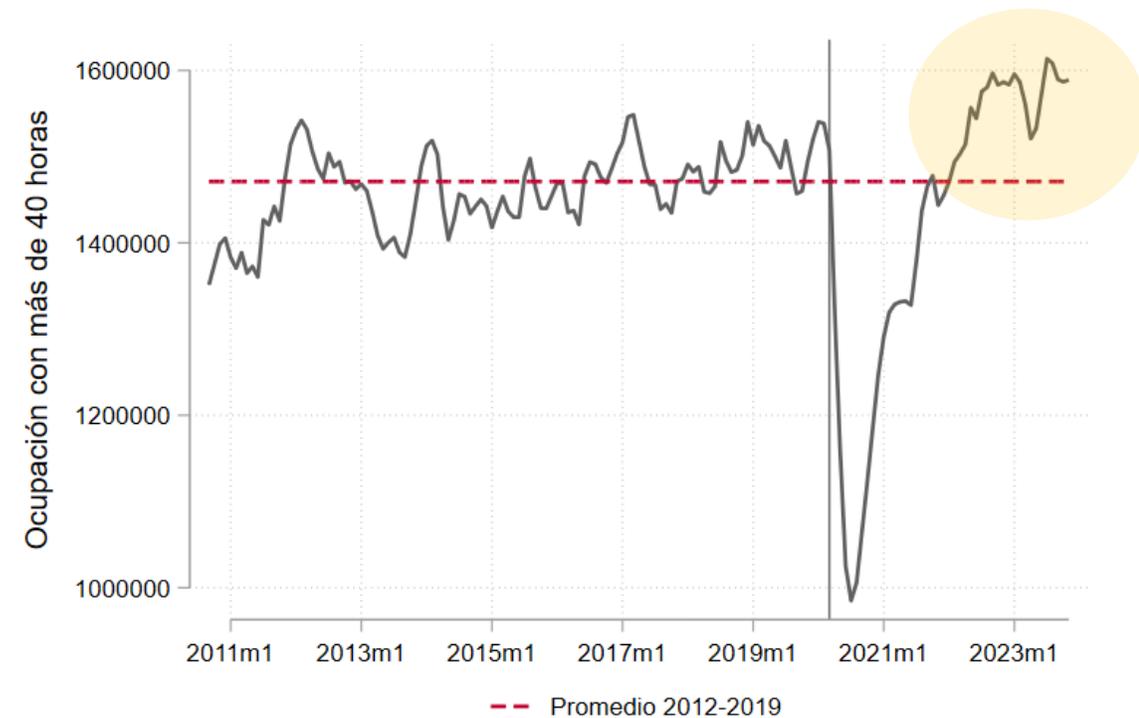
Fuente: Banco Central de Costa Rica con información del INEC.

Las horas efectivas se han recuperado de forma más sostenida

Horas efectivas trabajadas por semana (Promedio por persona ocupada)



Personas ocupadas trabajando más de 40 horas (Número de personas)



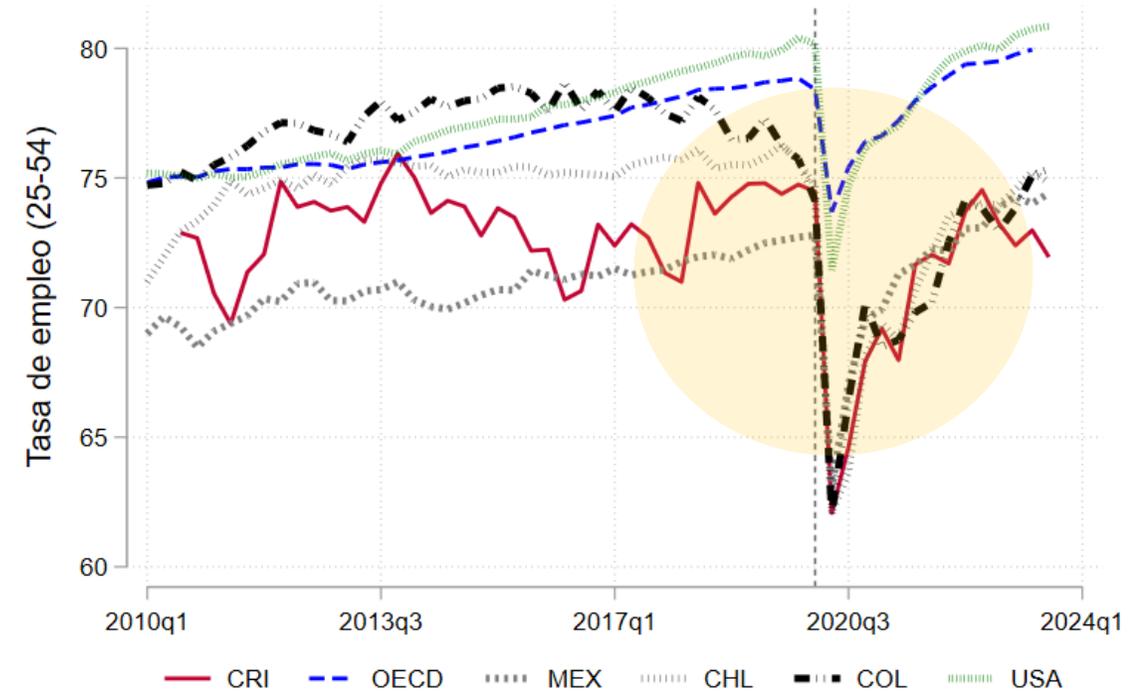
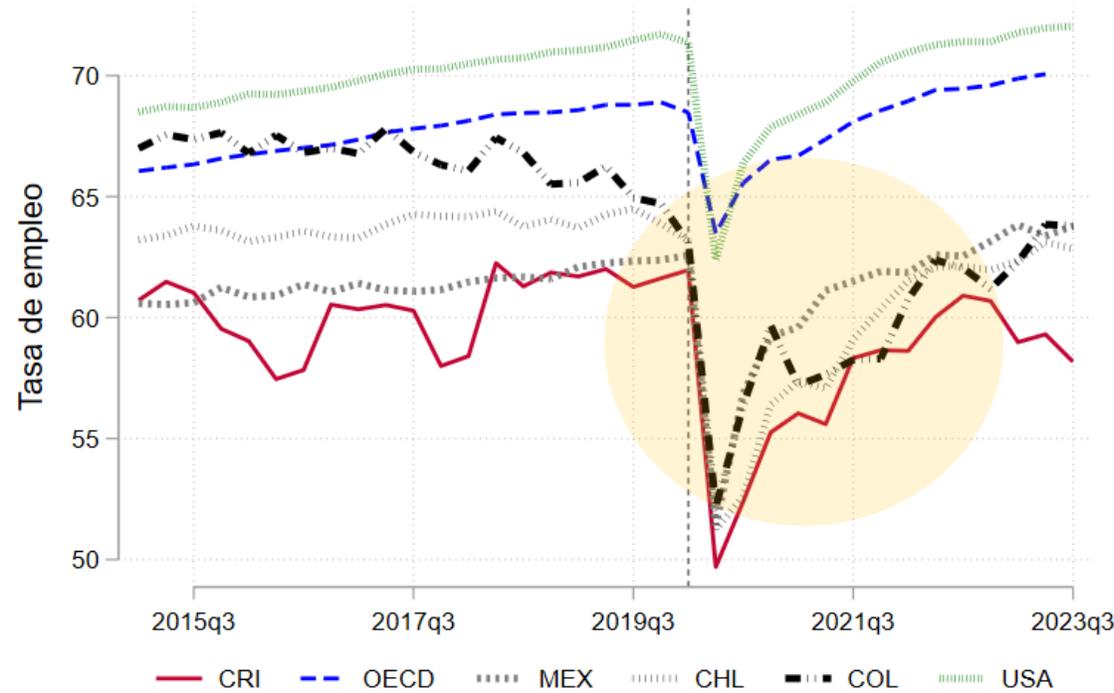
Fuente: Banco Central de Costa Rica con información del INEC.



2 Experiencia internacional reciente

Datos de OCDE, OIT y CEPAL para realizar un análisis comparativo internacional.

La recuperación del empleo en América Latina ha sido más gradual en comparación con otras regiones de la OCDE, especialmente después de una disminución más marcada.

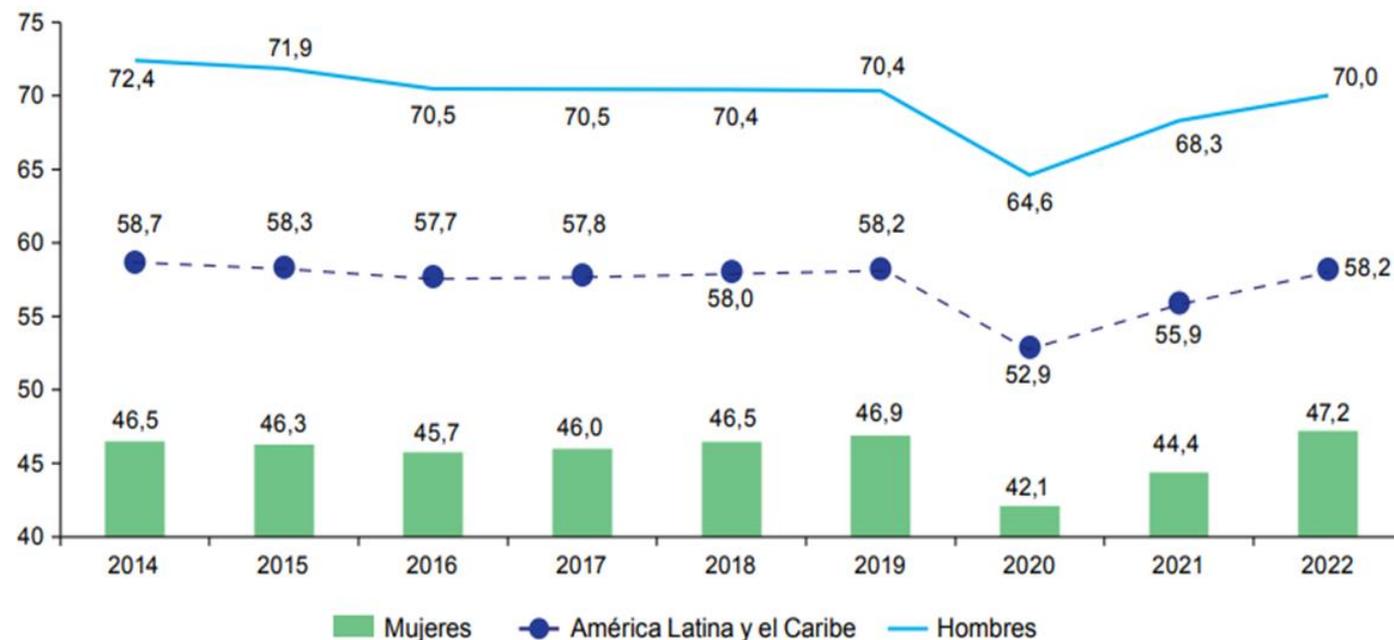


Fuente: Banco Central de Costa Rica con información de la OCDE

- El comportamiento de la tasa de ocupación para la población con edad entre 25 y 54 años ha sido similar entre Costa Rica, México, Chile y Colombia.

La recuperación de la tasa de ocupación es relativamente más lenta que en resto de Latinoamérica

América Latina y el Caribe (17 países)^a: tasa de ocupación total, hombres y mujeres promedio anual, 2014-2022
(En porcentajes)



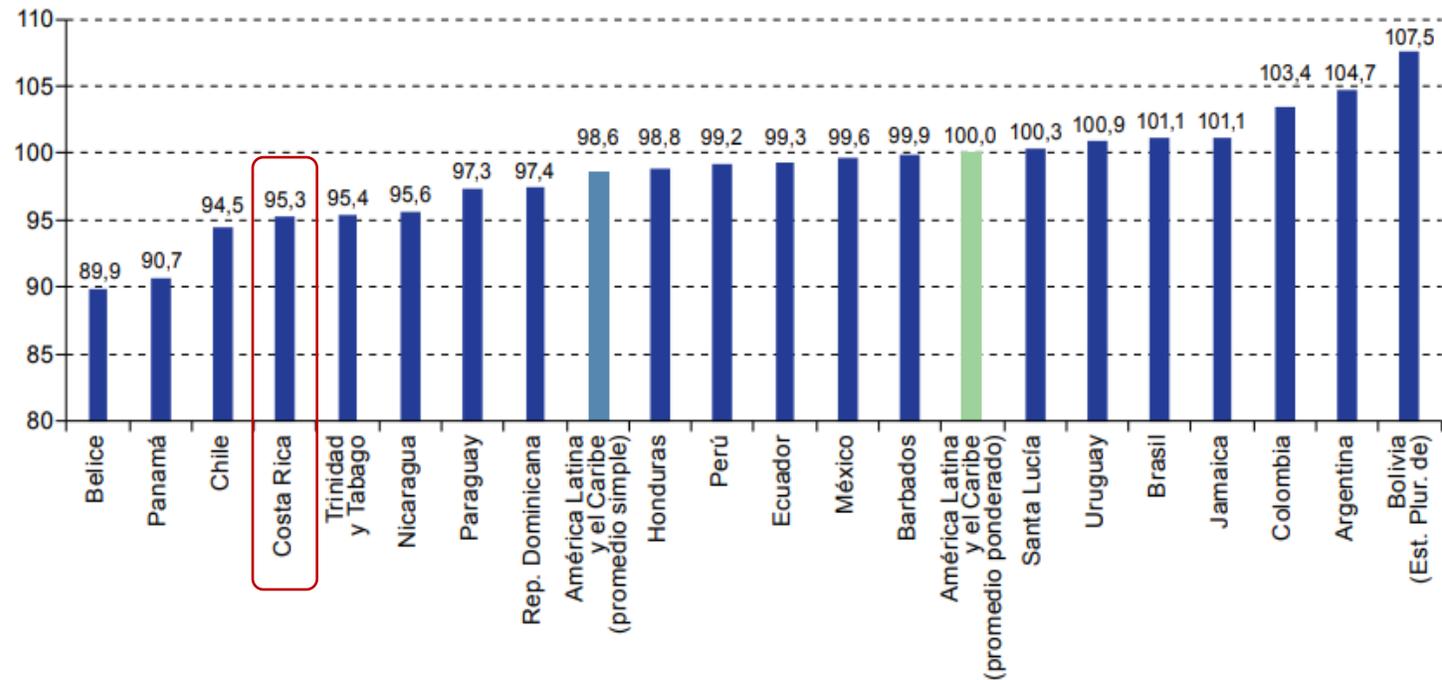
Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y Organización Internacional del Trabajo (OIT), sobre la base de información oficial de los países.

^a Los países considerados son: Argentina, Barbados, Bolivia (Estado Plurinacional de), Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Honduras, Jamaica, México, Nicaragua, Paraguay, Perú, República Dominicana, Trinidad y Tabago y Uruguay.

Costa Rica Noviembre 2023
Tasa de ocupación: 49,4%
Tasa de ocupación hombres: 61,5%
Tasa de ocupación mujeres: 37,2%

La recuperación de la tasa de ocupación es relativamente más lenta que en resto de Latinoamérica

América Latina y el Caribe (20 países): evolución de las tasas de ocupación, por país, 2022 en comparación con 2019
(Índice, año base 2019=100)



Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y Organización Internacional del Trabajo (OIT), sobre la base de información oficial de los países.

Costa Rica Noviembre 2023

Tasa de ocupación: 49,4%

Tasa de ocupación hombres: 61,5%

Tasa de ocupación mujeres: 37,2%

3. Análisis de la ocupación y la participación laboral costarricense

Comparación con febrero de 2020

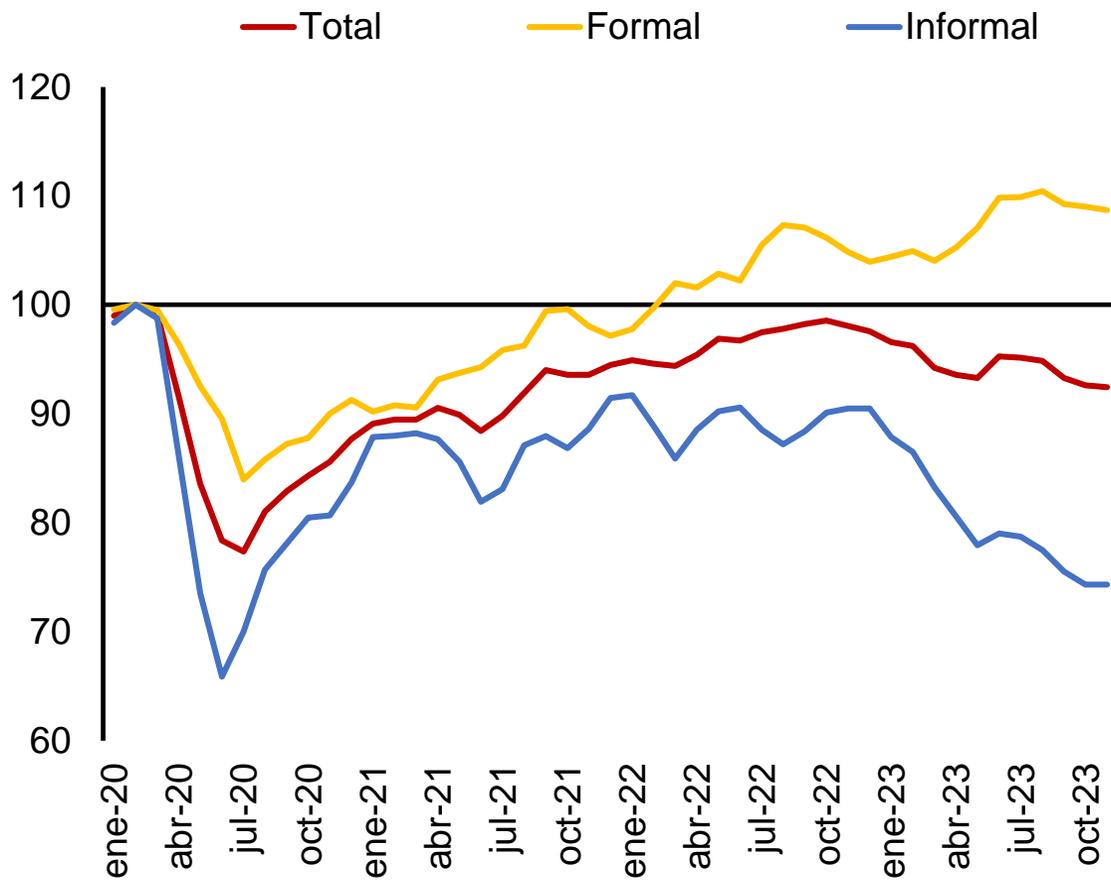


Aunque el empleo formal ha crecido, la disminución en el empleo informal ha sido más pronunciada, explicando así la menor ocupación agregada.

En la mayoría de actividades se registra un aumento en la cantidad de trabajadores asegurados.

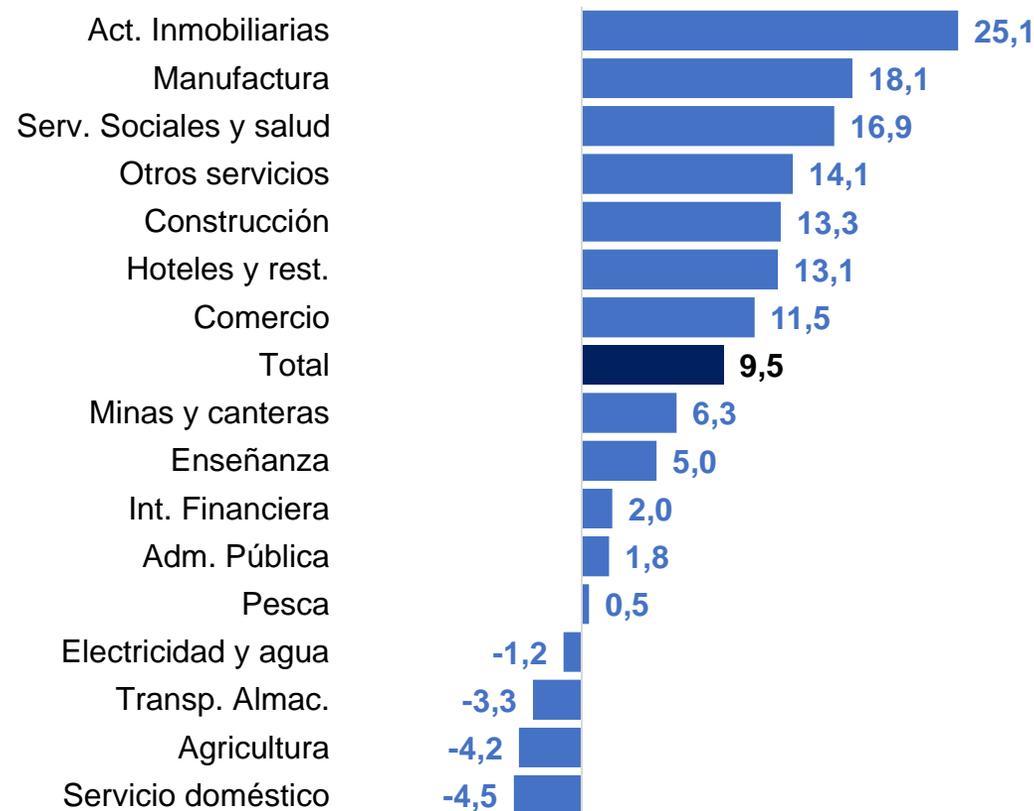
Empleo según formalidad

Cifras a nov-23. Índice feb-20 = 100



Empleo según actividad (CCSS)

Cifras a nov-23. Cambio en p.p. respecto a feb-20

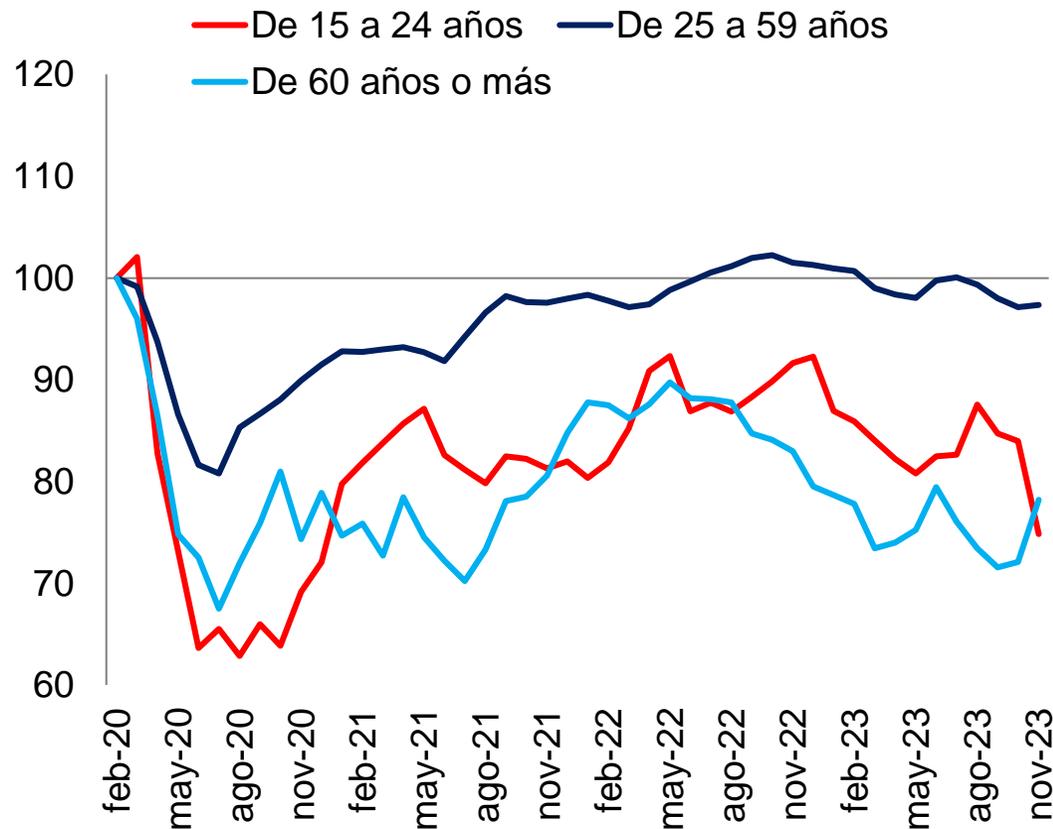


Fuente: Banco Central de Costa Rica, con información del INEC y CCSS.

La caída en la ocupación ocurre particularmente en ocupaciones de calificación medias/bajas y en los segmentos más jóvenes y de mayor edad

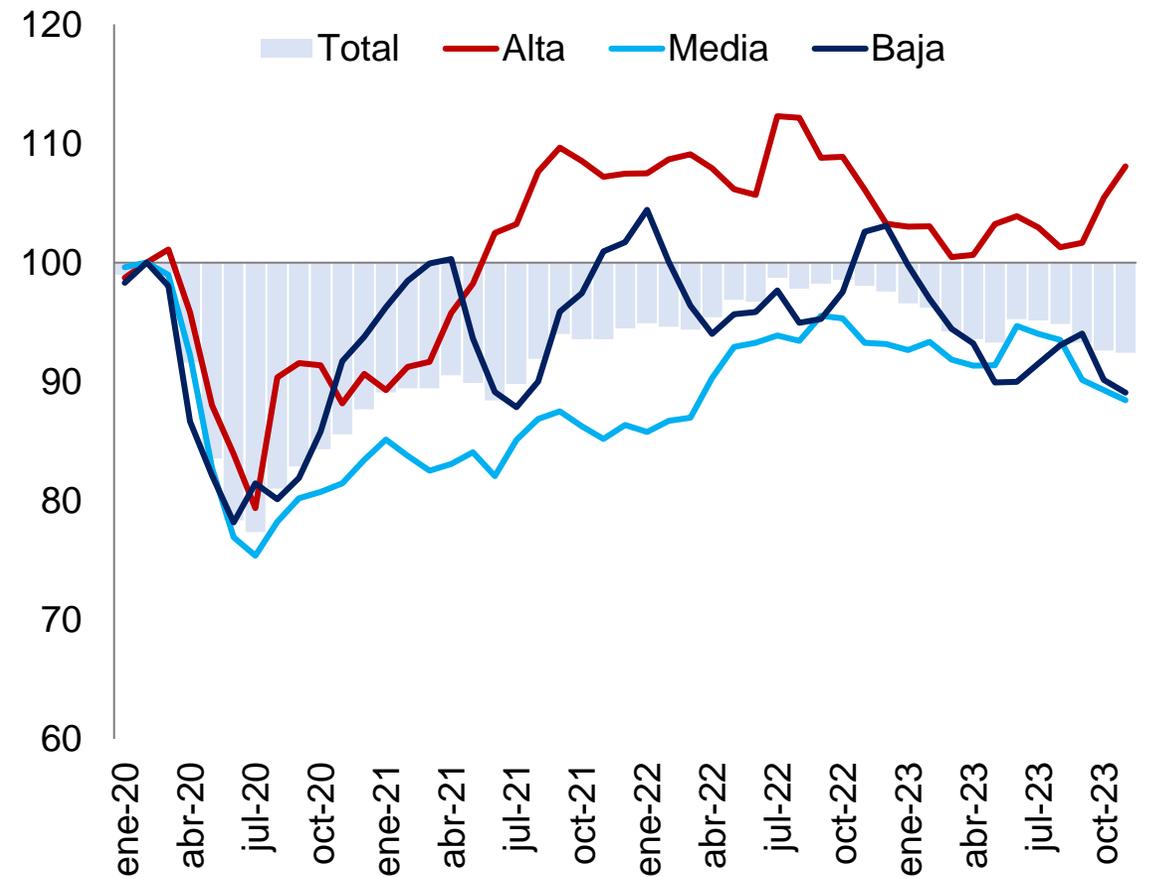
Ocupados según edad

Cifras a nov-23. Índice feb-20 = 100



Empleo según calificación de la ocupación

Cifras a nov-23. Índice feb-20 = 100



Fuente: Banco Central de Costa Rica con información del INEC.

Segmento 15-24 años: principal causa para estar fuera de la FT son los motivos personales (estudio, viajes, otros).

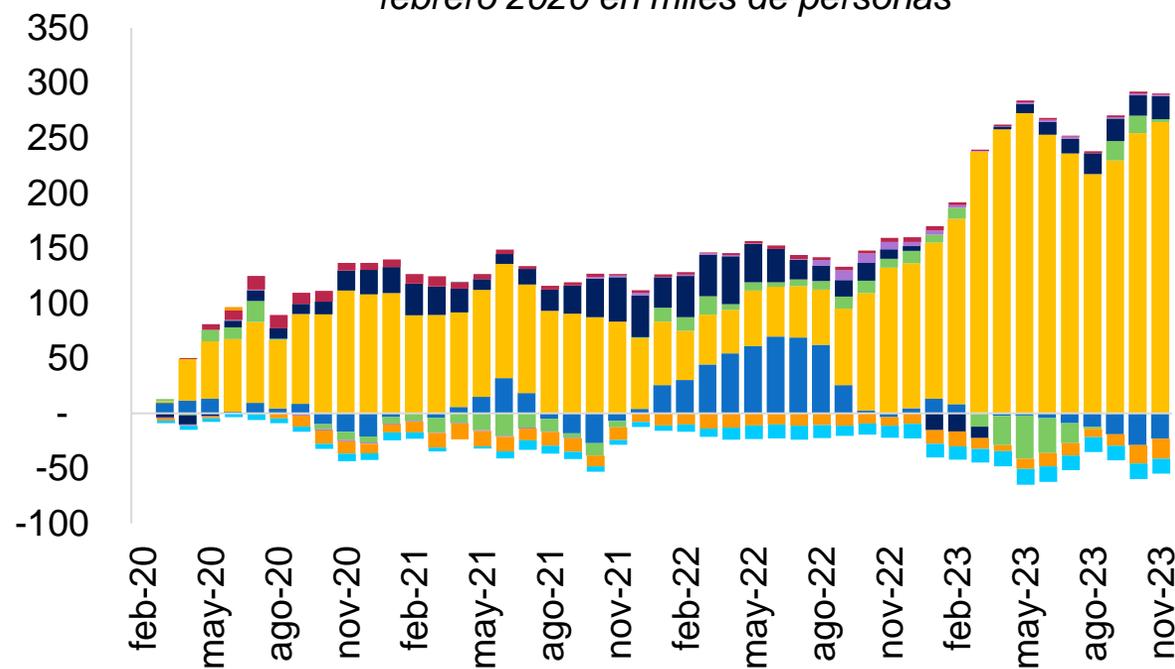
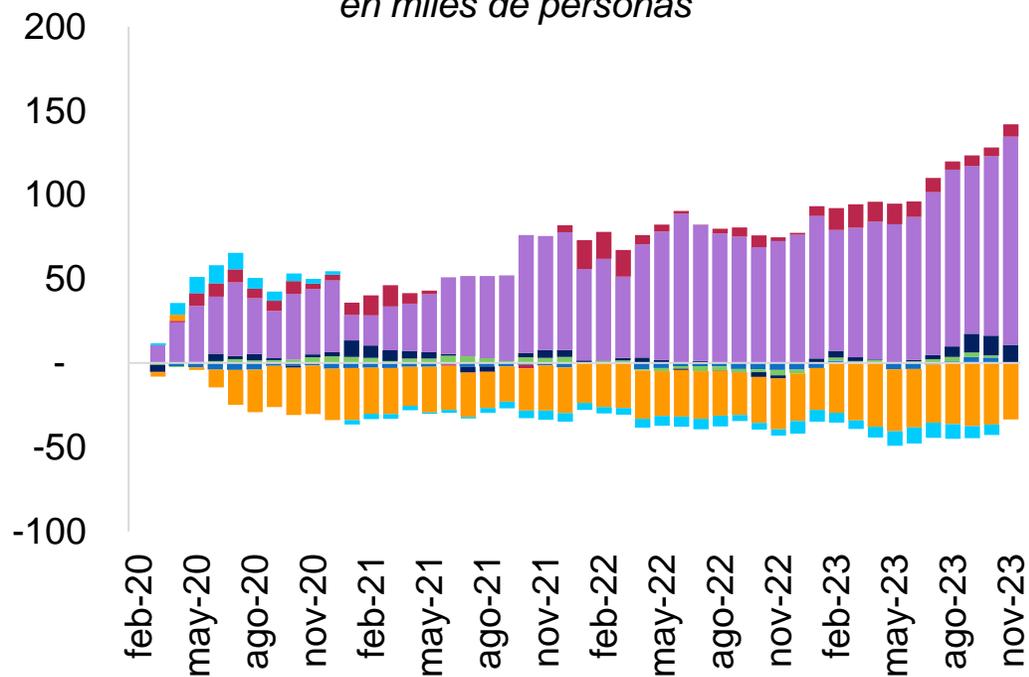
Segmento de 60 y más: principal motivo para estar fuera de la FT es la edad.

Población fuera de la fuerza de trabajo entre 15 a 24 años

Población fuera de la fuerza de trabajo de 60 años y más

Cambio respecto a nivel registrado en febrero 2020 en miles de personas

Cambio respecto a nivel registrado en febrero 2020 en miles de personas



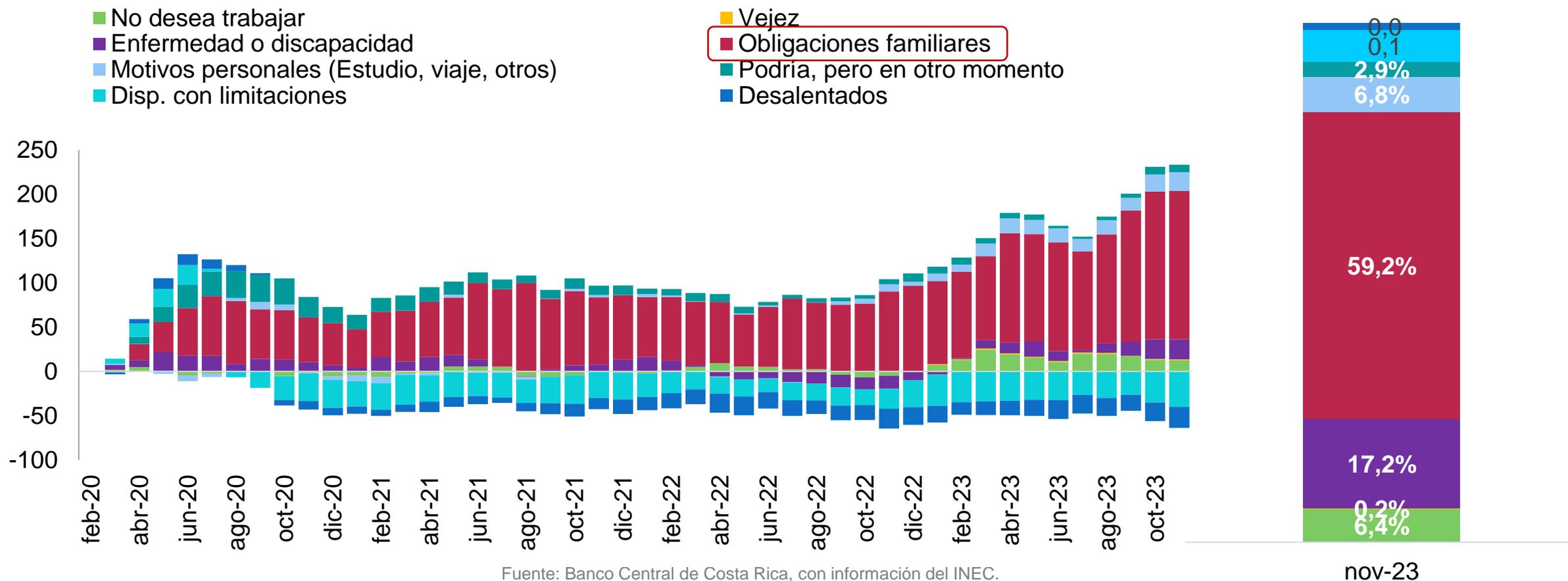
- No desea trabajar
- Vejez
- Enfermedad o discapacidad
- Obligaciones familiares
- Motivos personales (Estudio, viaje, otros)
- Podría, pero en otro momento
- Disponibles con limitaciones
- Disponibles desalentada

Fuente: Banco Central de Costa Rica, con información del INEC.

Las obligaciones familiares son el principal motivo por el que las personas en “edad de mayor participación laboral” se mantienen fuera del mercado laboral.

Población fuera de la fuerza de trabajo entre 25 y 59 años

Cifras a nov-23. Cambio respecto a nivel registrado en febrero 2020 en miles de personas y composición porcentual



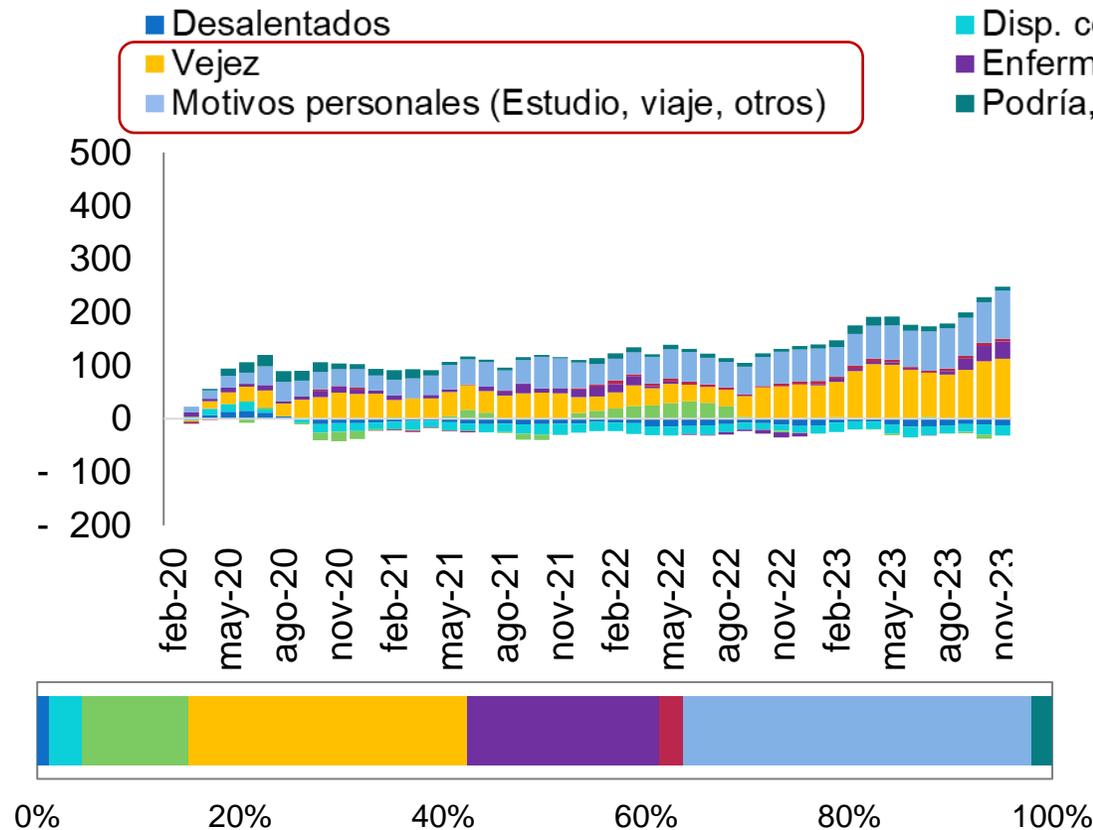
Las razones para no ingresar al mercado laboral difieren entre géneros

Las obligaciones familiares son especialmente relevantes para las mujeres

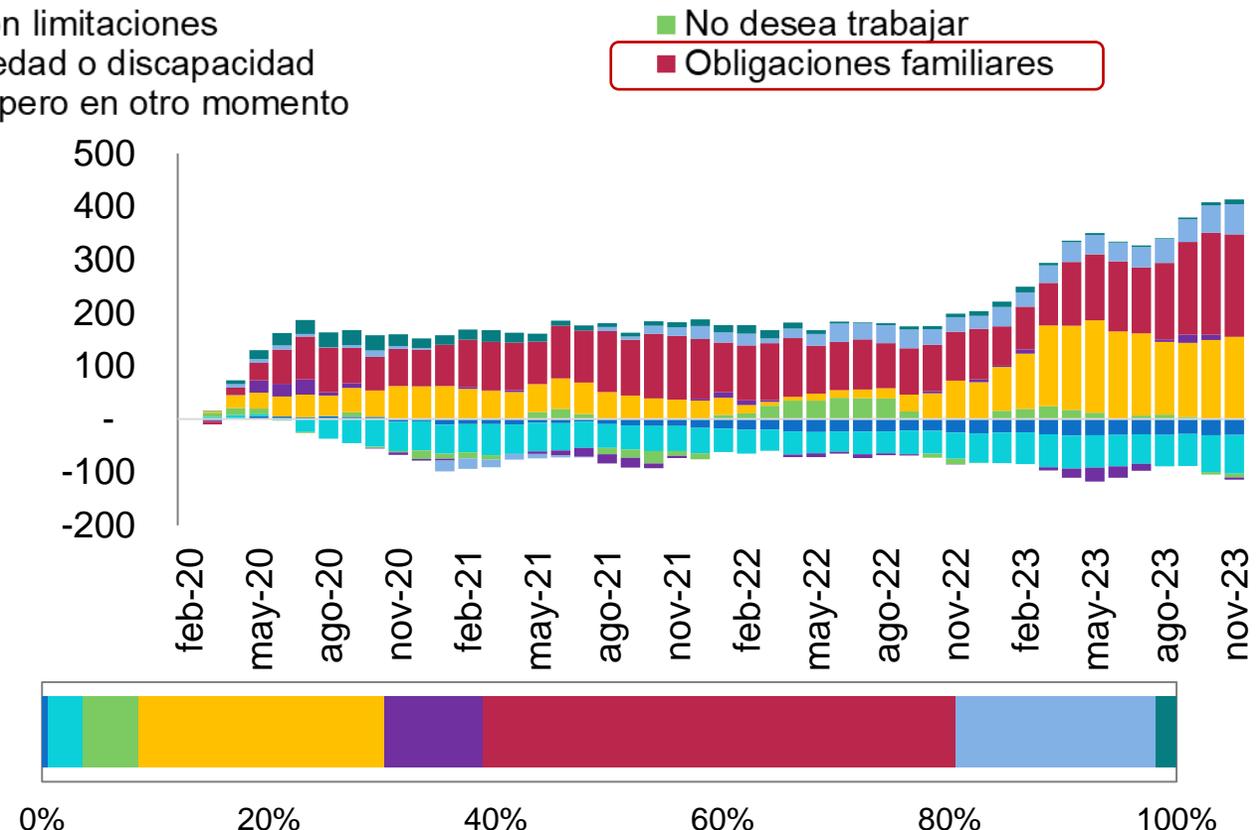
Población fuera de la fuerza de trabajo

Cifras a nov-23. Cambio respecto a nivel registrado en febrero 2020 en miles de personas y composición porcentual

Hombres



Mujeres



4. Conclusiones



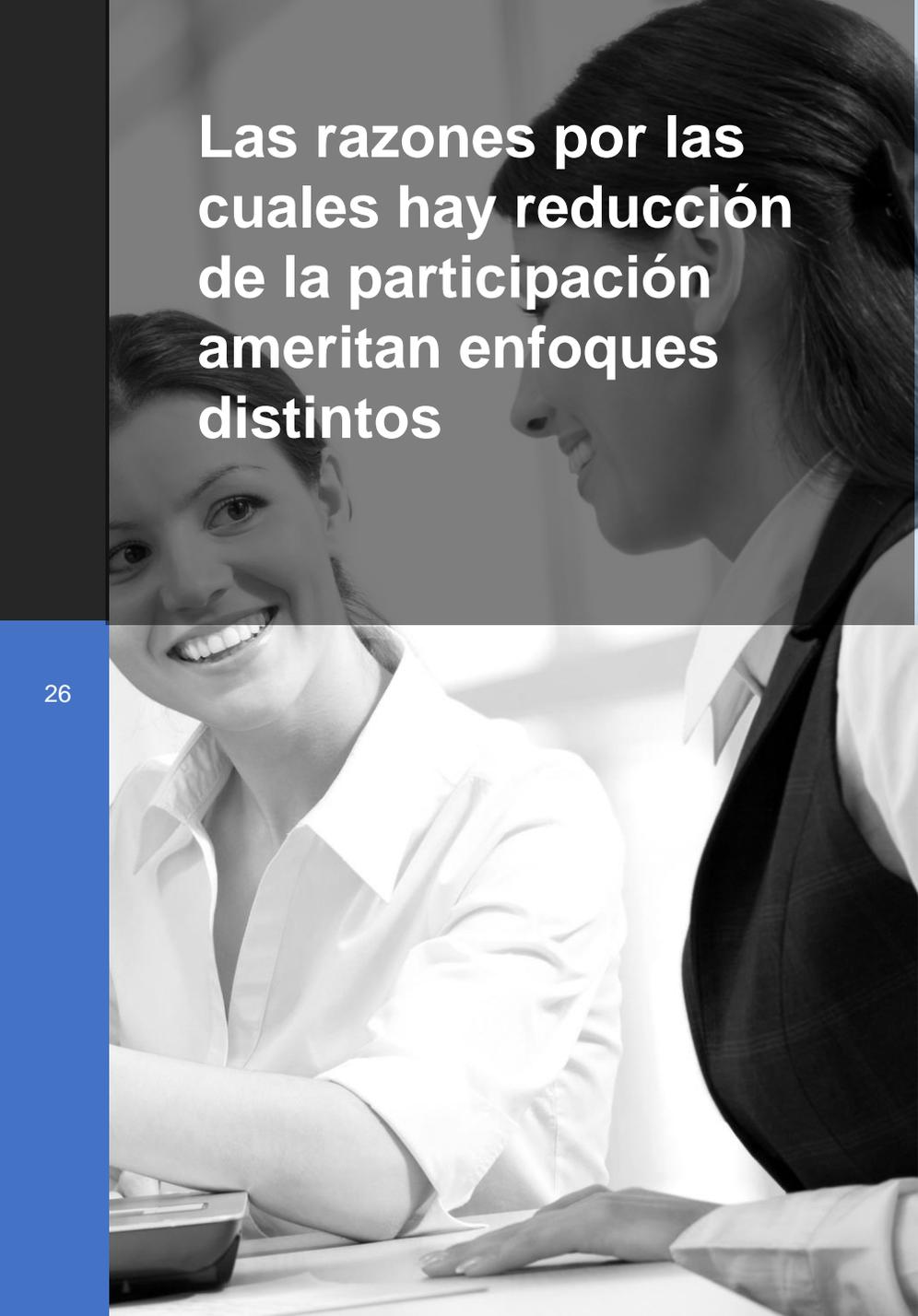
Conclusiones

1. La producción ha crecido sostenidamente, mientras que la ocupación y la participación laboral en CR han caído.
 - La recuperación de la ocupación (nivel y tasa) ha sido lenta. Este fenómeno ha sido observado en Latinoamérica.
 - La dinámica conjunta de la producción y el mercado laboral sugieren cambios estructurales importantes.
 - La coyuntura reciente es coherente con cambios estructurales en el producto potencial.
2. La desaceleración de la ocupación se concentra especialmente en:
 - La población femenina.
 - Sector informal.
 - El segmento más joven (15-24 años) y de mayor edad (más de 60 años).
 - Ocupaciones de calificación baja.

Conclusiones

3. Hay una tendencia global de desaceleración del empleo según OCDE (2023), OIT (2023), y CEPAL (2023).
 - Crisis geopolíticas, efectos residuales de la pandemia, esfuerzos por controlar la inflación y cambios tecnológicos contribuyen a un año desafiante para el empleo a nivel mundial.

4. Los factores de oferta laboral son críticos para entender la dinámica del desempleo.
 - La participación laboral se ha contraído, pero con una heterogeneidad importante entre los segmentos del mercado laboral.
 - Las razones que documenta la ECE sugieren que se debe realizar un análisis por hogar para determinar las razones económicas y sociales que moldean la oferta laboral.
 - ¿Cuáles son las fricciones que impiden la incorporación de algunos segmentos de la población en el mercado laboral y qué políticas públicas se sugieren?



Las razones por las cuales hay reducción de la participación ameritan enfoques distintos

Algunas recomendaciones de política para Costa Rica:

- **La menor oferta laboral en la población joven es positiva en el tanto se vincule a la formación de capital humano.**
- **La brecha de género en la participación laboral persiste.**

Algunas recomendaciones de política para Costa Rica:

- Las mujeres se enfrentan a diversas situaciones, como responsabilidades familiares y normas sociales restrictivas, entre otras, que limitan su participación en el mercado laboral.
- La implementación de políticas públicas que faciliten la atención de obligaciones familiares promueve la integración de más mujeres en el mercado laboral. Estrategias para fomentar la participación laboral femenina, tienen el potencial de generar un aumento promedio del 20% en el PIB per cápita (Halim et al. 2023). Algunos ejemplos incluyen:
 - Provisión de servicios de cuidado (infantil y adultos mayores).
 - Difusión de información sobre oportunidades laborales y retornos del empleo.
 - Programas de protección social, sistemas de seguridad y normativas contra el acoso laboral.
 - Infraestructura de transporte público.
- Lo anterior tiene costo fiscal, lo cual es desafiante, en un contexto de contención del gasto dada la regla fiscal.

Recomendaciones de política para Costa Rica:

- Analizar la capacidad del sistema tributario para mitigar distorsiones que induzcan a desigualdad de ingreso e incentive a la ocupación informal:
 - Reto: Incentivar el empleo (Saez et al., 2019), sin desfinanciar la seguridad social (OCDE, 2018, 2023).
 - Este aspecto es especialmente crítico para personas mayores de 60 años, ya que se observa una disminución en la participación laboral debido a la edad avanzada. La informalidad impide que estas personas accedan a una pensión contributiva, lo que impone cargas adicionales a los hogares y genera a su vez un costo para la seguridad social (régimen no contributivo).
- Implementar programas educativos para mejorar la formación orientada a la demanda y promover oportunidades de formación en el trabajo (OCDE 2018; OIT, 2022b; OIT, 2023).
- Implementación de política pública que busque proteger los derechos laborales de las personas trabajadoras que desincentiven el empleo y fomenten una correcta determinación salarial (OCDE 2018).

¿Qué sucede en el mercado laboral costarricense?

Lo que dicen los datos

11 de enero de 2024